

II. Autoridades y personal

Nombramientos, situaciones e incidencias

Consejería de Sanidad

- 4744** *Servicio Canario de la Salud.- Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote.- Resolución de 29 de octubre de 2021, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de 26 de octubre de 2021, del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, que aprueba la relación definitiva del Personal de Gestión y Servicios adscrito a esta Gerencia, por la que se encuadran o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional, por el procedimiento ordinario y en régimen excepcional del año 2020.*

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Mediante Resolución de esta Gerencia de Servicios Sanitarios nº 1376, de 30 de abril de 2018, se constituye el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de gestión y servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, y se designa a los miembros que lo componen.

Segundo.- Con fecha 26 de octubre de 2021, el Comité de Evaluación de carrera profesional de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, constituido al efecto para la evaluación del personal de gestión y servicios, acordó, por un lado, elevar la relación definitiva, aprobada el 26 de octubre de 2021, del personal de gestión y servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional, por procedimiento ordinario y en régimen excepcional del año 2020.

Al anterior, le son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

Primero.- De conformidad con lo dispuesto en el artículo 19 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.2008), se encuentra, entre las funciones establecidas para los Comités de Evaluación, la de formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación.

Segundo.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008), se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de Salud.

Tercero.- De conformidad con lo dispuesto en la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, en relación con los artículos 57 y 36.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando se hubiera dispuesto la acumulación, la resolución por la que se acuerde un trámite de audiencia se publicará en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud, así como en la intranet de la Gerencia/Dirección Gerencia correspondiente.

Por lo expuesto, y en ejercicio de las competencias atribuidas por la legislación vigente,

RESUELVO:

Único.- Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de Salud, y en la intranet de esta Gerencia de Servicios Sanitarios, el acuerdo del Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de gestión y servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, de acuerdo con el procedimiento ordinario y en régimen excepcional de encuadramiento, por el que se aprueba la relación definitiva del personal de gestión y servicios, fijo y temporal, adscrito a esta Gerencia de Servicios Sanitarios que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional.

Arrecife, a 29 de octubre de 2021.- El Director, p.d. (Resolución del Director del SCS, de 10.1.2008; BOC nº 21, de 30.1.2008), el Gerente, José Luis Aparicio Sánchez.

ANEXO

ACUERDO DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DE LA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL ÁREA DE SALUD DE LANZAROTE, DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO Y EN RÉGIMEN EXCEPCIONAL DEL EJERCICIO 2020, POR EL QUE SE APRUEBA LA RELACIÓN DEFINITIVA DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS ADSCRITO A ESTA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS QUE SE ENCUADRA O NO EN LOS DISTINTOS GRADOS DEL SISTEMA DE CARRERA PROFESIONAL.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

Segundo.- El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.2008), posibilita a los profesionales el acceso y/o encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional y, en su caso, la percepción del correspondiente complemento retributivo, señalando en el artículo 11.a) y b) los requisitos necesarios para encuadrarse mediante el procedimiento de carrera profesional.

Tercero.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008), se delegó en las Gerencias de Atención Primaria, Direcciones Gerencias de Hospitales y Gerencias de Servicios Sanitarios, el ejercicio de determinadas competencias en orden a la aplicación del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud. En particular, se delega la competencia para nombrar a los miembros y secretario, con sus respectivos suplentes, del Comité de Evaluación a constituir en el ámbito de la Gerencia de Servicios Sanitarios y también la resolución de los procedimientos de encuadramiento ordinario en el correspondiente grado de carrera profesional.

Cuarto.- La Disposición adicional décima séptima de la Ley 19/2019, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2020, dispone que con carácter excepcional, durante el ejercicio 2020 el personal funcionario, estatutario o laboral adscrito a las gerencias/direcciones gerencias del Servicio Canario de la Salud, se podrá solicitar el encuadramiento en el nivel o grado máximo que permita el previo cumplimiento del tiempo mínimo de ejercicio profesional exigible,

sin que sea necesario haber accedido previamente a los niveles o grados inferiores, y con independencia del tiempo transcurrido desde el anterior encuadramiento o, en su caso, desde la precedente evaluación negativa.

Quinto.- La Instrucción nº 17/2020, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del Servicio Canario de la Salud en el ejercicio 2020, establece en su instrucción tercera, el régimen aplicable será en el presente ejercicio, por el procedimiento ordinario, y por su régimen excepcional, será (con las salvedades que se indican en las instrucciones cuarta, quinta y sexta), el siguiente:

“• Procedimiento ordinario. Rige lo dispuesto en la Instrucción nº 10/2019, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, con el plazo de presentación de solicitudes que se indica en la siguiente instrucción.

• Régimen excepcional del procedimiento ordinario. En cuanto al procedimiento, se estará a lo previsto en la instrucción octava de la Instrucción nº 2/2018, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud, incluyendo al personal temporal en el ámbito de su aplicación, con las adaptaciones procedentes en cuanto al plazo de presentación de solicitudes, conforme a la siguiente instrucción, y a sus efectos administrativos y económicos (1 de enero de 2021). El empleado público con vínculo temporal deberá haber estado en algún momento dentro del periodo anual anterior al último día del plazo de presentación de solicitudes (del 1 septiembre del año anterior al 31 de agosto del año en curso) en cualquiera de las situaciones administrativas que se señalan en el apartado A) de la instrucción cuarta de la Instrucción nº 2/2018.”

Sexto.- Por Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote nº 1376, de 30 de abril de 2018, se constituye el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de gestión y servicios, y se designa a los miembros que lo componen.

Séptimo.- Mediante Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud nº 1343/2018, de 7 de mayo de 2018, se designa a los miembros del Comité Autonómico de Garantías de la carrera profesional del personal de gestión y servicios.

Octavo.- En el periodo comprendido entre el 1 de junio y el 31 de agosto de 2021, se presentaron diversas solicitudes por parte del personal de gestión y servicios, para el encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional a través del procedimiento ordinario y por el régimen excepcional del mismo del ejercicio 2020.

A la vista de las solicitudes presentadas, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de gestión y servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, acordó en reunión de fecha 9 de junio de 2021, acumular en el mismo procedimiento, aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión, e iniciar la evaluación de los expedientes, valorándose los méritos aportados por los solicitantes y los informes emitidos por los superiores jerárquicos.

Noveno.- De conformidad con lo establecido en la instrucción quinta, apartado H).2, de la meritada Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, se han realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal de gestión y servicios adscrito a esa Gerencia para el acceso y encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el procedimiento dispuesto en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre, procediendo de oficio a incorporar los antecedentes que integran el expediente personal de los/as interesados/as.

Décimo.- En atención a lo dispuesto precedentemente, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del personal de gestión y servicios acuerda estimar aquellas solicitudes que cumplan todos los requisitos para el acceso y/o encuadramiento, desestimar las que no alcancen el número mínimo de créditos necesarios, y rechazar aquellas solicitudes que tras los actos de instrucción del órgano gestor, se acredita que incumplen los requisitos y condiciones necesarias para el encuadramiento en el grado solicitado, previo a su preceptiva evaluación por el Comité.

Mediante acuerdo de fecha 9 de junio de 2021, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, acuerda publicar la relación provisional con los resultados obtenidos por los profesionales que solicitaron el encuadramiento en la carrera profesional por el procedimiento ordinario y en régimen excepcional, diferenciando las solicitudes estimadas y las desestimadas, así como dar un trámite de audiencia a los/as solicitantes.

Décimo primero.- Mediante Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote nº 1419/2021, de 28 de junio de 2021, se ordena la publicación del Acuerdo del Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de gestión y servicios de esa Gerencia de Servicios Sanitarios, por el procedimiento ordinario y en régimen excepcional del 2020 (BOC nº 143, de 13.7.2021), que establece la relación provisional con los resultados obtenidos por los profesionales, diferenciando las solicitudes estimadas y desestimadas de conformidad con lo dispuesto en la instrucción quinta de la Instrucción nº 10/2019, en su apartado D), y la apertura de un trámite de audiencia por un plazo de 10 días hábiles contados a partir del día siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de Canarias.

Décimo segundo.- Durante el trámite de audiencia los/las interesados/as presentaron alegaciones y reclamaciones respecto a los anexos de la meritada Resolución nº 1419/2021, de 28 de junio, por los siguientes motivos:

- Por figurar en el Anexo I, punto 1, que identifica la relación provisional de las solicitudes desestimadas que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún grado con indicación de las causas, con aportación de documentación y/o alegaciones.

- Por figurar en el Anexo I, punto 2, que identifica la relación provisional de las solicitudes desestimadas por no superar la evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, con aportación de documentación y/o alegaciones.

- Por figurar en el Anexo II que identifica la relación provisional de las solicitudes estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos, para corregir errores materiales o de hecho.
- Por figurar en el Anexo II que identifica la relación provisional de las solicitudes estimadas, pero reclamando contra el grado concedido.
- Por no figurar en ninguno de los anexos, al haber solicitado por error la carrera profesional en un procedimiento distinto al que le correspondía según su categoría y ámbito de Gerencia.

Décimo tercero.- Con fecha 26 de octubre de 2021, el Comité de Evaluación de carrera profesional del personal de gestión y servicios, examinadas las respectivas alegaciones y reclamaciones formuladas por los/las interesados/as, acuerda:

- Mantener la acumulación en el mismo procedimiento de aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión.
- Revisar la evaluación de los méritos y subsanar las omisiones advertidas, elevando a definitiva la relación de las solicitudes desestimadas y estimadas señaladas en el Anexo I y II en los mismos términos y por las mismas causas, a excepción de las enmendadas.
- Corregir los errores materiales identificados y subsanar el encuadramiento provisional tras revisión de los requisitos y comprobación del tiempo de ejercicio profesional, señalados en la relación de las solicitudes estimadas en el Anexo I, manteniendo las solicitudes estimadas en los mismos términos y por las mismas causas.
- Incluir el encuadramiento de aquellas solicitudes no tenidas en cuenta al haber solicitado el encuadramiento en procedimiento erróneo referente a otra Gerencia/Dirección de Gerencia, y recibidas por parte de cada una de ellas tras la publicación provisional.

Décimo cuarto.- De conformidad con lo dispuesto anteriormente, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del personal de gestión y servicios, en sesión celebrada con fecha 26 de octubre de 2021, acuerda formular a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, la presente propuesta de resolución por la que se aprueba la relación definitiva de profesionales, que se encuadran o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional de acuerdo con el procedimiento ordinario y en su régimen excepcional, previsto en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, regulador de carrera profesional de ese colectivo y en la referida Instrucción 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud.

A los anteriores hechos, son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- Compete a la Dirección del Servicio Canario de la Salud la resolución del procedimiento, de conformidad con el artículo 16 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008).

Segundo.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008), se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de Salud.

Con arreglo a lo previsto en el artículo 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE nº 236, de 2.10.2015), las resoluciones administrativas que se adopten por delegación se consideran dictadas por el órgano delegante; considerándose como titular de la competencia al Director del Servicio Canario de Salud conforme al artículo 16.1 del Decreto 421/2006, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y el personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud.

Tercero.- La Disposición adicional décima séptima de la Ley 19/2019, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para el año 2020, prevé el derecho a acceder a la carrera profesional y a percibir la retribución correspondiente en los términos previstos en el decreto regulador del colectivo respectivo.

Cuarto.- Dentro de las funciones establecidas para los Comités de Evaluación [artículo 19. a), b) y d) del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre] se encuentra la de evaluar y valorar el cumplimiento de requisitos y los méritos de los profesionales que soliciten el encuadramiento en cada uno de los grados; supervisar y valorar los informes emitidos por el superior jerárquico y por los miembros del servicio o equipo del profesional a evaluar, o la memoria de autoevaluación en su caso; y formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación, respectivamente.

Quinto.- De acuerdo con el artículo 11.c) en relación con el artículo 6.2 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de Salud, para el encuadramiento en cada uno de los grados se exige como requisito, entre otros, acreditar un periodo mínimo de ejercicio profesional previo que se computará desde la precedente evaluación favorable. Si bien, el artículo 14.1 del citado Decreto 421/2007, dispone que serán tomados en consideración los requisitos y méritos adquiridos durante el periodo a evaluar, y que se ostenten el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Sexto.- En atención al artículo 57, en relación con el artículo 36.3, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se acuerda la acumulación del procedimiento ordinario excepcional de carrera profesional, en los siguientes términos:

“El órgano administrativo que inicie o tramite un procedimiento, cualquiera que haya sido la forma de su iniciación, podrá disponer, de oficio o a instancia de parte, su acumulación a otros con los que guarde identidad sustancial o íntima conexión, siempre que sea el mismo órgano quien deba tramitar y resolver el procedimiento.

Contra el acuerdo de acumulación no procederá recurso alguno.”

Séptimo.- La Instrucción nº 17/2020, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del Servicio Canario de la Salud en el ejercicio 2020, establece en su instrucción tercera, el régimen aplicable, según:

“En el presente ejercicio el régimen aplicable para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, por el procedimiento ordinario, y por su régimen excepcional, será el siguiente, con las salvedades que se indican en las instrucciones cuarta, quinta y sexta.

- Procedimiento ordinario. Rige lo dispuesto en la Instrucción nº 10/19, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, con el plazo de presentación de solicitudes que se indica en la siguiente instrucción.

- Régimen excepcional del procedimiento ordinario. En cuanto al procedimiento, se estará a lo previsto en la instrucción octava de la Instrucción nº 2/18, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud, incluyendo al personal temporal en el ámbito de su aplicación, con las adaptaciones procedentes en cuanto al plazo de presentación de solicitudes, conforme a la siguiente instrucción, y a sus efectos administrativos y económicos (1 de enero de 2021). El empleado público con vínculo temporal deberá haber estado en algún momento dentro del periodo anual anterior al último día del plazo de presentación de solicitudes (del 1 septiembre del año anterior al 31 de agosto del año en curso) en cualquiera de las situaciones administrativas que se señalan en el apartado A) de la instrucción cuarta de la Instrucción nº 2/18.”

Octavo.- La Instrucción nº 17/2020, en su instrucción cuarta dispone, en cuanto al plazo de presentación de solicitudes, que sea del 1 de junio al 31 de agosto de 2020.

Noveno.- La Instrucción nº 17/2020, en su instrucción quinta dispone, en cuanto al periodo a evaluar, que:

“El periodo a evaluar finaliza el 31 de agosto de 2020, y se inicia respecto al personal diplomado sanitario, personal sanitario de formación profesional y personal de gestión y servicios:

- El día siguiente a la fecha de finalización del plazo de presentación de la solicitud que dio lugar a la precedente evaluación favorable, si se ha accedido a través del procedimiento ordinario o por su régimen excepcional al grado inmediatamente inferior al solicitado.

- El día siguiente a la fecha de acceso al grado inmediatamente inferior al solicitado (coincidente con la fecha de efectos económicos) si se ha accedido al mismo a través de alguno de los procedimientos transitorios y extraordinarios previstos en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente.

- Excepcionalmente, y conforme a lo previsto en la instrucción octava de la Instrucción nº 2/18, al personal que le haya sido reconocido un determinado grado en virtud del procedimiento ordinario o de su régimen excepcional y transitorio del ejercicio 2018, comenzará a computarse el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo exigible, así como el periodo a evaluar, desde el 1 de julio de 2018.”

Décimo.- Mediante Instrucción nº 18/2020, se rectifica error detectado en la Instrucción 17/2020, instrucción quinta en cuanto al párrafo cuarto, quedando redactado de la forma siguiente:

“• Excepcionalmente, y conforme a lo previsto en la instrucción octava de la Instrucción nº 2/2018, al personal que le haya sido reconocido un determinado grado en virtud del procedimiento ordinario o de su régimen excepcional y transitorio del ejercicio 2018, comenzará a computarse el periodo a evaluar a efectos de la obtención de méritos, desde el 1 de julio de 2018.”

En base a los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, y a la propuesta de este Comité de Evaluación de Carrera Profesional del personal de gestión y servicios adscrito a esta Gerencia de Servicios Sanitarios,

RESUELVO:

Primero.- Acordar la acumulación del presente procedimiento ordinario y en régimen excepcional para el acceso y/o encuadramiento en el grado correspondiente de carrera profesional del personal de gestión y servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, de conformidad con lo dispuesto en el fundamento sexto en relación con antecedente de hecho octavo.

Segundo.- Aprobar, como anexos a la presente Resolución, la relación definitiva del personal de gestión y servicios adscrito a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote que, habiendo presentado la oportuna solicitud entre el 1 de junio y el 31 de agosto de 2020, se encuadran o no en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el sistema establecido en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, y en la Instrucción nº 10/2019 y la Instrucción nº 2/2018, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario y del régimen excepcional del mismo, respectivamente, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud:

Anexo I: Relación definitiva de las solicitudes desestimadas del personal de gestión y servicios por:

1. No reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado con indicación de la causa de la referida desestimación definitiva.
2. No superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, haciendo constar respecto de cada solicitante la causa de la desestimación definitiva.

Anexo II: Relación definitiva de las solicitudes de personal de gestión y servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante del grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hace constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (conocimientos), B.4 (docencia) y B.5 (investigación).

Anexo III: Relación definitiva de solicitantes de carrera profesional del personal de gestión y servicios que presentan renuncia al procedimiento.

Tercero.- La Resolución estimatoria de la presente despliega efectos administrativos y económicos a partir del 1 de enero de 2021.

Cuarto.- Publicar la presente Resolución en el Boletín Oficial de Canarias, y en la Intranet y Tablón de Anuncios de esta Gerencia de Servicios Sanitarios, y página web del Servicio Canario de la Salud dentro de la pestaña “carrera profesional” .

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción; o bien potestativamente recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de interponer recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer.- La Presidenta del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, Ana I. Manchado Suárez.

ANEXO I

RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES DE CARRERA PROFESIONAL DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DESESTIMADAS, POR ALGUNA DE LAS SIGUIENTES CAUSAS:**1. DESESTIMADAS POR NO REUNIR LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN EL NIVEL/GRADO SOLICITADO.**

LETRA	MOTIVO
A	No encontrarse en cualquiera de las situaciones administrativas declaradas por el S.C.S. (Decreto 421/2007, art.11.b).
B	A 31 de agosto de 2020, conforme a los datos que obran en el expediente, no ha completado el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo en la categoría correspondiente a la profesión en la que se pretenda desarrollar la carrera profesional. (Decreto 421/2007, art. 6).

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO	MOTIVO
1	ARROCHA HERNANDEZ	DUNIA	***1523**	Grupo Aux. Admvo. F.A	C2	B
2	BERNAL PEREZ	CLARA	***1550**	Grupo Admvo F.A.	C1	B
3	BETHENCOURT SANTANA	NESTOR	***4652**	T.T.S. Lcdo Informática	A1	B
4	CABRERA PEREZ	CARMEN ROSA	***0954**	Grupo Aux. Admvo. F.A	C2	B
5	CARABALLO VIÑA	CESAR JOSÉ	***5515**	T.T.S. Lcdo Informática	A1	B
6	DE LA CRUZ GARCIA	IRENE DE FÁTIMA	***2788**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
7	GARCIA GARCIA	CARMEN SAYDA	***0178**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
8	LLOREDA SARDIÑA	SILVIA	***3189**	Trabajador/a Social	A2	B
9	MARTIN AVERO	JUANA PILAR	***1991**	Técnica/o Superior de Gestión y Servicios	C1	B
10	RIO GUERRA	TERESA JESUS	***1434**	Lencera	E	B
11	ROBAYNA DELGADO	OSCAR RAMON	***5066**	Calefactor/a	C2	B
12	RODRIGUEZ CEJAS	MARIA CARMEN	***0798**	Lencera	E	B
13	RODRIGUEZ MEDINA	EMMA ROSA	***0679**	Grupo Aux. Admvo. F.A	C2	B
14	RUIZ URBANO	JUAN ANTONIO	***4517**	Celador/a	E	B
15	SANCHEZ REINO	ANA BELEN	***9310**	Técnica/o Superior de Gestión y Servicios	C1	A
16	VEGA SANCHEZ	LIDIA ESTHER	***3281**	Lavandera/o	E	B
17	VERA PEREZ	FRANCISCA DEL PILAR	***1031**	Grupo Aux. Admvo. F.A	C2	B
18	VERA PEREZ	RAQUEL	***1722**	Celador/a	E	B
19	VIÑOLY GARCES	FRANCISCA	***0686**	Celador/a	E	B

2. DESESTIMADAS POR NO SUPERAR LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS, CON INDICACIÓN DEL MOTIVO EN AQUELLOS FACTORES EN LOS QUE NO SE ALCANCE EL NÚMERO MÍNIMO DE CRÉDITOS NECESARIOS PARA CADA GRADO DE ENCUADRAMIENTO.

LETRA	MOTIVO
A	No haber alcanzado el número de créditos mínimo necesario en la evaluación del "Factor A. Capacitación Profesional" (Decreto 421/2007, art.12.2.a). Personal que NO promociona de nivel, teniendo previamente grado reconocido por procedimiento anterior (según instrucción quinta de la Instrucción 17/2020 del SCS Procedimiento Ordinario y en Régimen Excepcional 2020, sobre el periodo a evaluar en cada caso).
B	No haber alcanzado el número de créditos mínimo necesario en la evaluación del "Factor B. Actividad Profesional" (Decreto 421/2007, art.12.2.b).

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO	MOTIVO
1	CAMPOS HERNANDEZ	DOLORES MARIA	***1212**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
2	LUZARDO GARCIA	RICARDO	***4195**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
3	MACHIN DELGADO	EMILIO ALFREDO	***3097**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
4	PERALTA LOPEZ	MARIA DEL CARMEN	***3885**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
5	PERDOMO PACHECO	ANTONIO M.	***2925**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
6	ROMERO GONZALEZ	MARIA EVA	***3037**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
7	SECO LARA	CONCEPCIÓN	***6460**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A

ANEXO II

RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES ESTIMADAS DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS CON INDICACIÓN DEL GRADO QUE SE RECONOCE Y LOS CRÉDITOS EXCEDENTES, SI LOS HUBIERA.

LETRA	MOTIVO
A	Personal que ha accedido al nivel/grado de carrera solicitado, y ha superado la evaluación correspondiente.
B	Personal que no cumple requisitos para el nivel/grado solicitado, pero sí al máximo en que cumple requisitos, habiendo superado la evaluación.
C	Personal que solicita un grado que ya tiene reconocido en otro procedimiento anterior

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	MOTIVO	CRÉDITOS EXCEDENTES (Decreto 421/2007, art.14.2)
1	ACOSTA PERDOMO	ADONAI CIPRIANO	***4856**	Celador	E	2	A	
2	AGUILAR DIAZ	MARIA ISABEL	***4959**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	A	
3	ALEMAN BETANCOR	DELIA ROSA	***5903**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
4	ALONSO ALBA	ROSA	***1983**	Costurero/a	C2	3	A	
5	ALVAREZ DE LEON	BLANCA NIEVES	***0528**	Celador	E	2	A	
6	ALVAREZ DIAZ	FREDDY JOSE	***3253**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
7	ARES SANCHEZ	DOLORES	***1581**	Celador	E	4	A	
8	ARIAS GARCIA	MARIA DEL MAR	***0730**	Técnica/o Superior de Gestión y Servicios	C1	2	A	
9	ARMAS LUIS	MARIA RAQUEL	***5063**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
10	ARMAS RUIZ	EVA EVANGELINA	***0824**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
11	ARRAEZ GUADALUPE	CONCEPCION MANUELA	***1532**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
12	ARRAEZ PÉREZ	JOSE LUIS	***4298**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	A	
13	ARROCHA BRAVO	LOURDES ESTHER	***3076**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
14	ARROCHA HERNANDEZ	MARIA ANGELES	***2926**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
15	AVERO TRUJILLO	MARGARITA	***0486**	Celador	E	2	B	
16	BAEZ RODRIGUEZ	FERNANDO	***0399**	Ingeniero/a Superior	A1	1	C	
17	BARRETO MORIN	MACARENA DEL CARMEN	***2956**	Trabajador/a Social	A2	2	A	
18	BARRIOS BARRIOS	CARMEN TERESA	***1409**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
19	BENITEZ PENA	CESAR RENE	***4774**	T.T.S. Lcdo Informática	A1	2	B	
20	BERNAL BARRERA	HUGO JESUS	***4127**	Peón	E	3	B	
21	BETANCOR APARICIO	TERESA DE JESÚS	***0803**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
22	BETANCOR GONZALEZ	MONICA	***5168**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
23	BETANCORT PERDOMO	MARIA ESTHER	***4927**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
24	BETANCORT PERDOMO	MARIA ISABEL	***1030**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	B	
25	BETANCORT VEGA	ECHEDY	***4478**	Electricista	C2	2	A	
26	BONILLA HERNÁNDEZ	MIGUEL ANGEL	***1814**	Electricista	C2	2	A	
27	BONILLA SOCAS	ARIEL EUGENIO	***1853**	Celador	E	4	A	
28	BRITO ACOSTA	ROSA ELENA	***1950**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
29	CABRERA BETANCORT	ALEJANDRO	***4196**	Técnica/o Superior de Gestión y Servicios	C1	1	A	
30	CABRERA CABRERA	BENJAMIN OSBALDO	***4514**	T.T.M. Ing. Técnico Industrial	A2	1	A	
31	CABRERA CABRERA	TERESA DE JESUS	***1453**	Celador	E	2	A	
32	CABRERA CABRERA	MARCIAL DAVID	***1935**	Celador	E	2	A	
33	CABRERA DUARTE	JUAN JESUS	***0512**	Celador	E	2	A	
34	CABRERA FERNANDEZ	CAROLINA NIEVES	***1702**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
35	CABRERA GARCIA	YRINA MARIA	***4805**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
36	CABRERA GARCIA	SONIA MARIA	***5256**	Celador	E	2	A	
37	CABRERA GÓMEZ	MARIA ARACELI	***1397**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
38	CABRERA MARTÍN	MARIA ASUNCIÓN	***1681**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
39	CABRERA QUESADA	ANTONIO BUENAVENTURA	***4270**	Celador	E	1	A	5
40	CABRERA ROBAYNA	MARIA BEGOÑA	***3069**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
41	CABRERA SUAREZ	PLACIDA	***1176**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
42	CARDENES SUAREZ	GUSTAVO MARTÍN	***3804**	Calefactor	C2	2	A	
43	CASTRO CALLERO	SANTIAGO	***4222**	Celador	E	2	A	
44	CRUZ DUARTE	MARIA HUMILDAD	***3131**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
45	CURBELO FUENTES	MARGARITA	***5056**	Celador	E	1	A	
46	CURBELO FUENTES	MARIA DELFINA	***3129**	Celador	E	3	A	
47	DE LA HOZ SANTANA	MANUEL JESUS	***0765**	Grupo Gestión F.A.	A2	3	A	
48	DE LEON HERNANDEZ	BEATRIZ	***5063**	Celador	E	2	A	
49	DE LEON TARAJANO	JOSE LUIS	***1423**	Celador	E	1	A	
50	DE PAIZ RODRIGUEZ	OLIVIA VICTORIA	***1549**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	



Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	MOTIVO	CREDITOS EXCEDENTES (Decreto 421/2007, art.14.2)
51	DELGADO FERNANDEZ	MARTIN MANUEL	***1585**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
52	DELGADO GONZALEZ	MARIA DE LOS ANGELES	***3107**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
53	DELGADO GUTIERREZ	CARMEN GLORIA	***1379**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
54	DELGADO PEREZ	BENEDICTA	***0951**	Celador	E	3	A	
55	DEVORA CURBELO	MARTA MARIA	***0937**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
56	DIAZ BETANCORT	ANTONIO RAUL	***3294**	Celador	E	2	A	
57	ESPINO DE PAZ	MIGUEL ANGEL	***1020**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	B	
58	FARRAY TORIBIO	JUAN JESUS	***1515**	Celador	E	2	A	2
59	FERNANDEZ BETANCORT	ALBERTO BONIFACIO	***1402**	Celador	E	2	A	
60	FERNANDEZ GONZALEZ	MARIA VERONICA	***5492**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
61	FONDEVILA CABALLERO	JESUS	***6366**	Albañil	C2	2	A	
62	FRANCISCO JENNINGS	LUISA	***5013**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	C	
63	FRANQUIZ BERMUDEZ	YOANA MARIA	***4186**	Celador	E	3	A	
64	GARCÉS BONILLA	ZULMAN	***5140**	Celador	E	2	A	
65	GARCÉS PÉREZ	MARIA YOLANDA	***1772**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
66	GARCIA DE LEON	ERASMO MANUEL	***0838**	Grupo Gestión F.A.	A2	2	B	
67	GARCIA DENIZ	ANA DELIA	***0892**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
68	GARCIA FEO	DAVID	***4503**	Peón	E	3	A	
69	GARCIA FERNANDEZ	MARIA TERESA	***2786**	Celador	E	2	A	
70	GARCIA LOPEZ	MARIA CRISTINA	***9539**	Telefonista	C2	3	A	3
71	GARCIA MARTIN	LUZ MARINA	***6957**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
72	GARCIA MORALES	JRATXE	***4221**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
73	GIL CORUJO	DOLORES MARIA	***5097**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
74	GONZALEZ ESPINOSA	MARIA MONSERRAT	***1782**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
75	GONZALEZ ESPINOSA	MAXIMINO ABRAHAM	***5251**	Celador	E	3	A	
76	GONZALEZ ESPINOSA	MARIA ESMERALDA	***1782**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	733
77	GONZALEZ GONZALEZ	VICTOR MANUEL	***3071**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
78	GONZALEZ PADRÓN	BALBINA GLORIA	***0911**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
79	GONZALEZ RODRIGUEZ	MARIA DOLORES NIEVES	***0332**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
80	GRIMON PEREZ	JOSE TOMAS	***4142**	Celador	E	2	A	
81	GUADALUPE APARICIO	MARIA CARMEN	***1976**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
82	GUADALUPE CABRERA	ARMANDO	***5141**	Celador	E	3	A	
83	GUADALUPE ROCIO	RENATO	***4116**	T.T.M. Ing. Técnico Industrial	A2	2	A	
84	HERNANDEZ BETANCORT	BENEHARO	***1619**	Electricista	C2	3	A	
85	HERNANDEZ BONILLA	MARGARITA ROSA	***1823**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
86	HERNANDEZ DE LEON	MIGUEL ANGEL	***0603**	Celador	E	4	A	
87	HERNANDEZ GARCIA	MARIA DOLORES	***1100**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	C	
88	HERNANDEZ HERNANDEZ	MARIA MONSERRAT	***1409**	Lavandera-Lencera	E	1	A	3
89	HERNANDEZ MANCHADO	FELIPE SEGUNDO	***5149**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
90	HERNANDEZ MARTIN	JUAN MANUEL	***5287**	Electricista	C2	3	A	
91	HERNANDEZ OLIVERO	MARIA ISABEL	***1097**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
92	JORDAN ROMERO	MARIA DE LA ENCARNACION	***1951**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
93	LEDESMA MAGDALENO	MARIA ISABEL	***7804**	Cocinera/o	C1	1	A	
94	LOPEZ BARRETO	ROSAURA	***5231**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
95	LOPEZ CURBELO	JUAN CARLOS	***5154**	Celador	E	2	A	
96	LUZARDO CAMEJO	ANGEL JUAN	***1291**	Técnica/o Esp. en Sist. y Tecn. Información	C1	2	A	
97	LUZARDO CAMEJO	PEDRO JULIAN	***1852**	Celador	E	3	A	
98	MACHIN MEDINA	ANA GENOVEVA	***1593**	Trabajador/a Social	A2	2	A	
99	MACIAS HERNANDEZ	VIRGINIA BLANCA	***5460**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	1
100	MAJKUT	ADRIANA KAROLINA	***5293**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	A	
101	MARRERO LUIS	MARIA DE LA PAZ	***5265**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	B	
102	MARTIN ACOSTA	ISABEL DOLORES	***3087**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	A	
103	MARTIN ARMAS	EDUARDO	***4205**	Celador	E	2	A	
104	MARTIN BENASCO	NAZARET	***1112**	Celador	E	3	A	
105	MARTIN CABRERA	MARIA DEL PINO	***1544**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	B	
106	MARTIN GUADALUPE	FLORA MARIA	***1791**	Telefonista	C2	1	A	
107	MARTIN MARTIN	ANTONIA GLORIA	***2530**	Celador	E	3	A	
108	MARTIN VALDES	ORLANDO	***4893**	Celador	E	2	A	
109	MARTINEZ PEREZ	MARIA DEL MAR	***1148**	Celador	E	3	A	
110	MENZE CABRERA	MARIA ISABEL	***1571**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO	GRADO RECONOCIDO	MOTIVO	CREDITOS EXCEDENTES (Decreto 421/2007, art.14.2)
111	MENDOZA ALONSO	LUISA MARIA	***2922**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
112	MONTESDEOCA PERDOMO	RUBEN	***4365**	Celador	E	1	A	
113	MORALES HERNANDEZ	SERGIO	***5054**	Celador	E	2	C	
114	MORALES LEMES	JOSE ADOLFO	***1201**	Electricista	C2	3	A	
115	MORALES TEJERA	MARIA DEL SOCORRO	***0259**	Lavandera-Lencera	E	2	B	
116	MUÑOZ RUIZ	JORGE	***1677**	Celador	E	1	A	
117	NEGRIN DIAZ	RITA MARIA	***4842**	T. T.S. Lcdo Derecho	A1	1	A	4,1
118	NIZ MACHIN	ALCORAC	***4416**	Celador	E	2	B	
119	PACHECO BARRETO	MARIA AMPARO	***0966**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
120	PADRON RODRIGUEZ	NATIVIDAD	***1604**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
121	PERDOMO BATISTA	TERESITA DE JESUS	***1737**	Celador	E	3	A	
122	PERDOMO MESA	MARIA TERESA	***0660**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
123	PERDOMO VALIENTE	NAHUM	***4660**	T.T.M. Empresariales	A2	1	A	1,5
124	PEREZ BETANCOR	MANUEL CARMELO	***1466**	Operario de mantenimiento	E	4	A	
125	PEREZ BETHENCOURT	JOSE SANTIAGO	***8112**	Técnica/o Superior de Gestión y Servicios	C1	2	A	2
126	PEREZ GUILLEN	OLEGARIO	***1197**	Celador	E	2	A	
127	PEREZ GUTIERREZ	SOLEDAD	***5608**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
128	PEREZ MARTIN	MERCEDES	***1591**	Técnica/o Titulado Medio	A2	2	A	
129	PEREZ VALENCIA	ISAAC	***9995**	Calefactor	C2	1	A	
130	RAMIREZ BARRIOS	SANTIAGO	***5547**	Cefactor	C2	2	B	
131	RAMIREZ FERRER	MARIA DOLORES	***1661**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
132	RAMIREZ RODRIGUEZ	BLANCA NIEVES	***5482**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
133	RAMOS HERNANDEZ	OLGA MARIA	***1543**	Celador	E	2	A	
134	RAMOS JIMENEZ	DAVID	***5253**	Celador	E	2	A	
135	RJO MACHIN	JOSE ANTONIO	***2983**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	A	
136	RIVAS MUÑOZ	MARIA CELIA	***0755**	Celador	E	2	A	
137	RODRIGUEZ BRITO	MARIA DOLORES	***0956**	Celador	E	2	A	
138	RODRIGUEZ FABREGAS	MARIA DELIA	***0653**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
139	RODRIGUEZ LEMES	MARIA ESTHER	***1676**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
140	RODRIGUEZ LEMES	MARIA LORETO	***1893**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	A	
141	RODRIGUEZ MEDINA	JOSE MANUEL	***3221**	Cocinera/o	C1	2	A	
142	RODRIGUEZ MENDEZ	MARIA DE LOS ANGELES	***5411**	Celador	E	3	A	
143	RODRIGUEZ MONTERO	MARIA DOLORES	***3083**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
144	RODRIGUEZ MORALES	NEREIDA	***4136**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	A	
145	RODRIGUEZ PEREZ	CRISANDRA	***3290**	Celador	E	2	A	
146	RODRIGUEZ RODRIGUEZ	MARIA DE LAS NIEVES	***0961**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
147	RODRIGUEZ RODRIGUEZ	BLANCA NIEVES	***5758**	Celador	E	2	A	
148	RODRIGUEZ RODRIGUEZ	SERGIO VICENTE	***1010**	Celador	E	2	A	
149	ROSALES SANTANA	JUAN GREGORIO	***1951**	Celador	E	1	A	2
150	SANCHEZ ASENSIO	JUAN FRANCISCO	***0401**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
151	SANCHEZ VILAS	NURIA	***7452**	Celador	E	3	A	
152	SANTANA GUTIERREZ	MARIA LIBERTAD	***3192**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	B	2
153	SIVERA NANTES	MARIA TERESA	***0908**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
154	SOCAS VEGA	JUDITH	***1962**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
155	SOSA BETANCOR	CARMELO RAMON	***5712**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	A	4
156	SUAREZ CORUJO	MIGUEL ANGEL	***3228**	Celador	E	2	A	
157	SUAREZ ZENNI	DAVINA	***4239**	Celador	E	2	A	
158	SUTIL GONZALEZ	MARIA RESURRECCION	***5026**	Celador	E	3	A	
159	TAVIO BETANCORT	LIDIA CRISTINA	***1028**	Celador	E	3	A	
160	TELLADO DURANTE	MARIA SONIA	***8917**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	2	A	
161	UMPIERREZ LUZARDO	JUAN MANUEL	***5037**	Técnica/o Esp. en Sist. y Tecn. Información	C1	1	A	
162	UMPIERREZ MORALES	JUAN MIGUEL	***1923**	T.T.M. Ing. Técnico Industrial	A2	2	A	
163	URUENA RODRIGUEZ	ISABEL	***0867**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	A	
164	VILCHES CODELLO	CARMEN BLANCA	***5417**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	3	B	
165	VILLALBA PERDOMO	DAISY	***4548**	Trabajadora Social	A2	1	A	0,5
166	VINOLY MENDEZ	RAQUEL	***2924**	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	4	A	
167	VINOLY VILLALBA	JUAN MANUEL	***3302**	Celador	E	2	A	
168	YEBRA BETANCOR	PABLO	***5212**	Calefactor	C2	2	A	

**ANEXO III****RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITANTES DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS QUE PRESENTAN RENUNCIA AL PROCEDIMIENTO.**

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO
-----------	------------------	---------------	------------	------------------	--------------

Ninguna solicitud baremada por el Comité Evaluador ha presentado renuncia al presente procedimiento.