

### III. Otras Resoluciones

#### Consejería de Sanidad

**4375** *Servicio Canario de la Salud. Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Gomera.- Resolución de 22 de septiembre de 2021, por la que se ordena la publicación del Acuerdo del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, realizado mediante procedimiento ordinario previsto en la Instrucción 17/2020, del Director del Servicio Canario de la Salud, que aprueba la relación provisional de las solicitudes estimadas tras la correspondiente evaluación de los méritos acreditados, así como de solicitudes desestimadas por no reunir los requisitos necesarios para encuadrar en ningún nivel o grado, o por no superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para encuadramiento en la carrera profesional, y acuerda la apertura de un trámite de audiencia.*

El Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Gomera, se constituyó por Resolución nº 158, de 2 de mayo de 2018, de esta Gerencia, designándose a los miembros que lo componen. Mediante Resolución nº 227, de 8 de junio de 2018, se modifica la composición del Comité designado anteriormente, con motivo de corrección de transcripción de errores detectados en la designación del Comité. Con posterioridad, mediante Resolución nº 68, de 25 de marzo de 2020, se modifica parcialmente la composición del Comité, tras revisión por parte del órgano gestor.

En virtud del Decreto 129/2006, de 26 de septiembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal diplomado sanitario del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 195, de 5.10.2006); modificado por el Decreto 230/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28 de noviembre), así como en la Instrucción nº 17/2020 de la Dirección del Servicio Canario de la Salud, el Comité emite Resolución por la que se aprueba la relación provisional de las solicitudes de interesados que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en el grado solicitado, la relación provisional de las solicitudes desestimadas de interesados que no superan la correspondiente evaluación de los méritos acreditados, así como la relación provisional de las solicitudes estimadas.

Asimismo, dicho Comité de Evaluación ha acordado la apertura de trámite de audiencia por un plazo de diez días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de Canarias, en el que los interesados podrán:

- Reclamar contra el grado en el que se les propone encuadrar, aportando los documentos necesarios para justificar los períodos de servicios prestados que pretendan hacer valer (en caso de acreditación de servicios previos deben hacerlo mediante presentación de modelo “Anexo I”, recogido en la Ley 70/1978, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública).

- Reclamar por la posible exclusión de la relación o los errores que pudieran observar, aportando los documentos justificativos en los que apoyen su reclamación (en caso de acreditación de servicios previos deben hacerlo mediante presentación del modelo “Anexo I”, recogido en la Ley 70/1978, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública).

- Renunciar a su encuadramiento en la carrera profesional.

En caso de presentación de reclamaciones o renunciaciones, estas deberán tramitarse a través de la sede electrónica del Servicio Canario de la Salud, en los términos previstos en la instrucción sexta recogida en la Instrucción 17/2020, del Director del Servicio Canario de la Salud.

En virtud de la Resolución del Director del Servicio Canario de la Salud, de 10 de enero de 2008, por la que se delega en las Direcciones Gerencias, el ejercicio de determinadas competencias en materia de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008),

### **RESUELVO:**

**Único.-** Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud, y en Intranet de esta Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Gomera del Acuerdo del Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia.

El texto íntegro de dicho Acuerdo es el anexo de esta Resolución.

San Sebastián de La Gomera, a 22 de septiembre de 2021.- La Gerente, (p.d. del Director del Servicio Canario de Salud, Resolución 10.1.2008; BOC nº 21, de 30.1.2008), Guacimara Barrera Magdalena.

## ANEXO

**“ACUERDO DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DE LA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL ÁREA DE SALUD DE LA GOMERA, DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO PREVISTO EN LA INSTRUCCIÓN 17/2020, DEL DIRECTOR DEL SERVICIO CANARIO DE SALUD, POR EL QUE SE APRUEBA LA RELACIÓN PROVISIONAL DE LAS SOLICITUDES ESTIMADAS TRAS LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS, ASÍ COMO LA RELACIÓN PROVISIONAL DE SOLICITUDES DESESTIMADAS POR NO REUNIR LOS REQUISITOS NECESARIOS PARA ENCUADRAR EN NINGÚN NIVEL O GRADO, O POR NO SUPERAR LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS PARA ENCUADRAMIENTO EN LA CARRERA PROFESIONAL, Y SE ACUERDA LA APERTURA DE UN TRÁMITE DE AUDIENCIA.**

### ANTECEDENTES DE HECHO

**Primero.-** La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

**Segundo.-** El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008); modificado por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.2008), posibilita a los profesionales el acceso y encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional y, en su caso, la percepción del correspondiente complemento retributivo.

**Tercero.-** La Disposición adicional trigésimo quinta de la Ley 11/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2011, suspendió el reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, suspensión que se mantuvo por las sucesivas leyes de presupuestos hasta el hasta el 31 de diciembre de 2017.

La Disposición adicional décimo sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC nº 250, de 30.12.2017), desde el 1 de enero de 2018, levanta la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud.

**Cuarto.-** La Disposición adicional décimo séptima de la Ley 19/2019, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2020, dispone que:

“1. El personal funcionario, estatutario o laboral adscrito a las gerencias/direcciones gerencias del Servicio Canario de la Salud en virtud de nombramiento o contrato de carácter temporal tiene derecho al encuadramiento en el sistema de carrera profesional en los mismos términos establecidos para el personal fijo en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente.

2. Con carácter excepcional, durante el ejercicio 2020 el personal funcionario, estatutario o laboral adscrito a las gerencias/direcciones gerencias del Servicio Canario de la Salud, y el personal estatutario adscrito a puestos de los órganos centrales o territoriales del Servicio Canario de la Salud al amparo de lo previsto en la Disposición adicional tercera de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, podrá solicitar el encuadramiento en el nivel o grado máximo que permita el previo cumplimiento del tiempo mínimo de ejercicio profesional exigible conforme a lo señalado en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente, sin que sea necesario haber accedido previamente a los niveles o grados inferiores, y con independencia del tiempo transcurrido desde el anterior encuadramiento o, en su caso, desde la precedente evaluación negativa. El encuadramiento estará supeditado a la previa evaluación favorable de los méritos acreditados, conforme a lo señalado en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente. Las solicitudes se presentarán en los términos y plazos previstos para el procedimiento ordinario de encuadramiento, produciendo efectos económicos desde el 1 de enero de 2021”.

**Quinto.-** La Dirección del Servicio Canario de la Salud dicta la Instrucción nº 17/2020, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del Servicio Canario de la Salud, estableciéndose que:

Procedimiento ordinario. Rige lo dispuesto en la Instrucción 10/2019, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, con el plazo de presentación de solicitudes que se indica en la siguiente instrucción.

Régimen excepcional del procedimiento ordinario. En cuanto al procedimiento, se estará a lo previsto en la instrucción octava de la Instrucción nº 2/2018, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud, incluyendo al personal temporal en el ámbito de su aplicación, con las adaptaciones procedentes en cuanto al plazo de presentación de solicitudes, conforme a la siguiente instrucción, y a sus efectos administrativos y económicos (1 de enero de 2021). El empleado público con vínculo temporal deberá haber estado en algún momento dentro del periodo anual anterior al último día del plazo de presentación de solicitudes (del 1 de septiembre del año anterior al 31 de agosto del año en curso) en cualquiera de las situaciones administrativas que se señalan en el apartado A) de la instrucción cuarta de la Instrucción nº 2/2018. Por Resolución nº 3143/2020, de 31 de agosto de 2020 de la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Canario de la Salud.

**Sexto.-** De conformidad con la Resolución nº 1343/2018, de 7 de mayo, del Director del Servicio Canario de la Salud, se designan a los miembros del Comité Autonómico de Garantías de la carrera profesional para el personal de gestión y servicio. Citando el Comité Autonómico, el baremo y criterios para la evaluación de méritos en el sistema de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios.

**Séptimo.-** Por Resolución nº 158, de 2 de mayo de 2018, de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Gomera, se designa a los miembros del Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el encuadramiento por el procedimiento ordinario para la categoría de Gestión y Servicios. Mediante Resolución nº 227, de 8 de junio de 2018, se modifica la composición del Comité designado anteriormente, con motivos de corrección de transcripción detectados en la designación del Comité. Con posterioridad, mediante Resolución nº 68, de 25 de marzo de 2020, se modifica parcialmente la composición del comité, tras revisión por parte del órgano gestor.

**Octavo.-** En fecha 25 de septiembre de 2018, se constituyó el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Gomera.

El día 1 de septiembre de 2021, se reunió el Comité e inició la baremación de las solicitudes presentadas entre el 1 de abril de 2020 y el 4 de septiembre de 2020. En este acto se acordó acumular en el mismo procedimiento todas aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión. Se evaluaron las solicitudes y méritos acreditados por los solicitantes, acordando rechazar aquellas solicitudes que no cumplen con los requisitos y condiciones necesarias para el encuadramiento en el grado solicitado; así como, estimar aquellas solicitudes de encuadramiento que cuentan con el número de créditos mínimos necesarios para el encuadramiento en el grado estimado.

**Noveno.-** De conformidad con lo establecido en la instrucción octava de la Instrucción 2/18 y en la instrucción quinta de la Instrucción 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, se han realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal que ha presentado la oportuna solicitud para acceder al encuadramiento o ascender de grado de acuerdo al procedimiento ordinario, y el Comité ha realizado las funciones previstas en el decreto regulador, respecto al cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal que ha presentado la oportuna solicitud.

**Décimo.-** El Comité de Evaluación de Carrera Profesional acuerda el 1 de septiembre de 2021, publicar la relación provisional de estimación y desestimación de las solicitudes de los profesionales que solicitaron encuadramiento en la carrera profesional de acuerdo con el procedimiento ordinario y el régimen excepcional previsto en la Instrucción 17/2020 de referencia, así como dar trámite de audiencia a los mismos.

A los anteriores hechos son de aplicación los siguientes

#### **FUNDAMENTOS DE DERECHO**

**Primero.-** Compete a la Dirección del Servicio Canario de la Salud la resolución del procedimiento, de conformidad con el artículo 16 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008), modificado por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre.

**Segundo.-** Por Resolución de 1 de septiembre de 2010, del Director del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 182, de 15.9.2010), se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, del Personal Diplomado Sanitario del Servicio Canario de la Salud.

Con arreglo a lo previsto en el artículo 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE nº 236, de 2.10.2015), las resoluciones administrativas que se adopten por delegación se consideran dictadas por el órgano delegante; considerándose como titular de la competencia al Director del Servicio Canario de la Salud conforme al artículo 16.1 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud.

**Tercero.-** De acuerdo con lo previsto en la Disposición adicional décimo sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC nº 250, de 30.12.2017), desde el 1 de enero de 2018 es levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud, inicialmente establecida por la Disposición adicional trigésimo quinta de la Ley 11/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2011, que hasta el 31 de diciembre de 2017 ha venido siendo mantenida por las sucesivas leyes de presupuestos.

**Cuarto.-** Dentro de las funciones establecidas para los Comités de Evaluación artículo 19.a), b) y d) del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre se encuentra la de evaluar y valorar el cumplimiento de requisitos y los méritos de los profesionales que soliciten el encuadramiento en cada uno de los grados; supervisar y valorar los informes emitidos por el superior jerárquico y por los miembros del servicio o equipo del profesional a evaluar, o la memoria de autoevaluación en su caso; y formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación, respectivamente.

**Quinto.-** El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, en su artículo 11, señala los siguientes requisitos necesarios para el encuadramiento en cada uno de los grados por acceso o promoción de grado a la carrera profesional:

a) Ostentar la condición de personal de formación o de personal estatutario de gestión y servicios fijo del Servicio Canario de la Salud, en la categoría correspondiente a la profesión en la que se pretenda desarrollar la carrera profesional.

b) Encontrarse en situación de activo en el Servicio Canario de la Salud, en situación de servicio activo, en virtud de los procedimientos generales de provisión de puestos de trabajo previstos en la normativa básica estatal que regule el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y sus normas de desarrollo, o en las situaciones administrativas de excedencia para el cuidado de familiares, excedencia por razón de violencia doméstica o servicios especiales, declaradas por el Servicio Canario de la Salud.

c) Acreditar el transcurso de los plazos que para cada uno de ellos se establecen en el artículo 6.



d) Formular la oportuna solicitud con las formalidades y en los plazos señalados en el artículo 13.

e) Superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados.

Conforme al artículo 6 del Decreto 421/2007, en caso de evaluación negativa, el profesional no podrá solicitar una nueva evaluación hasta transcurridos dos años desde aquella.

**Sexto.-** La Instrucción 10/2019, del Dirección del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud. Efectúa una interpretación de su vigente redacción en términos que permitan que, dentro del correspondiente colectivo de personal facultativo, personal diplomado sanitario, personal sanitario de formación profesional o personal de gestión y servicios, no haya desigualdad de trato en el acceso y progresión en el sistema de carrera profesional entre el personal fijo y temporal adscrito a las instituciones sanitarias del Servicio Canario de Salud, eliminándose el requisito de ostentar la condición de personal fijo en los Decretos de aplicación.

**Séptimo.-** La Disposición adicional décima séptima de la Ley 19/2019, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2020, y de acuerdo a la Instrucción 17/20 del Director del Servicio Canario de la Salud, que establece el procedimiento de encuadramiento en el grado que permita el cumplimiento de los requisitos que se señalan en la instrucción cuarta de la Instrucción 10/2019 a través del procedimiento ordinario en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, y en cuanto al régimen excepcional de conformidad a lo establecido en la instrucción octava de la Instrucción 2/18, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud, incluyendo al personal temporal en el ámbito de su aplicación.

El Comité de Evaluación, tras la valoración de los expedientes de cada aspirante, acordó estimar las solicitudes de encuadramiento que tras la correspondiente valoración, obtuvieron el número de créditos mínimos necesarios para el encuadramiento, y desestimar las que no llegasen a dichos mínimos, conforme a lo dispuesto en la instrucción quinta, apartado D).6, de la Instrucción 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, en los siguientes términos: desde el inmediato anterior, se señala:

CIFRA MÍNIMA DE CRÉDITOS POR FACTOR Y GRADO				
FACTOR	Grado 1	Grado 2	Grado 3	Grado 4
Capacitación Profesional	5	10	15	25
Actividad Profesional	40	50	60	70
TOTAL	45	60	75	95

**Octavo.-** El artículo 16.2 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, establece que los efectos económicos del encuadramiento en el grado correspondiente se producirán a partir del 1 de enero del año siguiente al de presentación de la solicitud.

En el mismo sentido se pronuncia la Instrucción quinta, letra F de la referida Instrucción nº 10/2019, señalando que la resolución estimatoria producirá efectos económicos a partir del 1 de enero del año siguiente al de apertura del plazo de presentación.

**Noveno.-** En atención al artículo 57 en relación con el artículo 36.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se acuerda la acumulación del procedimiento ordinario de carrera profesional, en los siguientes términos:

“El órgano administrativo que inicie o tramite un procedimiento, cualquiera que haya sido la forma de su iniciación, podrá disponer, de oficio o a instancia de parte, su acumulación a otros con los que guarde identidad sustancial o íntima conexión, siempre que sea el mismo órgano quien deba tramitar y resolver el procedimiento. Contra el acuerdo de acumulación no procederá recurso alguno”.

En base a los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, y a la propuesta del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, adscrito a esta Gerencia de Servicios Sanitarios,

#### RESUELVO:

**Primero.-** Acordar la acumulación del presente procedimiento ordinario para el acceso y/o encuadramiento en el grado correspondiente de carrera profesional del personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Gomera, de conformidad con lo dispuesto en el fundamento noveno en relación con antecedente de hecho octavo.

**Segundo.-** Aprobar, como anexos a la presente Resolución, la relación provisional del personal de Gestión y Servicios adscrito a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Gomera que, habiendo presentado la oportuna solicitud entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2019, se encuadran o no en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el sistema establecido en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, en la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, y en la Instrucción nº 17/2020, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativas al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud.

Anexo I: relación provisional de las solicitudes de Personal de Gestión y Servicios, estimadas, haciendo constar respecto de cada solicitante el grado reconocido. Respecto al personal de Gestión y Servicios, que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hace constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Anexo II: relación provisional de las solicitudes desestimadas, del Personal de Gestión y Servicios que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en el grado solicitado.



Anexo III: relación provisional de las solicitudes desestimadas del Personal de Gestión y Servicios, que no superan la correspondiente evaluación de los méritos acreditados, haciendo constar respecto de cada solicitante del grado solicitado, créditos totales otorgados, créditos parciales por cada uno de los apartados del baremos y causa de desestimación.

**Tercero.-** Acordar la apertura de un trámite de audiencia, por plazo de diez días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación de la presente Resolución Boletín Oficial de Canarias, en el que los interesados podrán:

- Reclamar contra el grado en el que se propone encuadrar, aportando los documentos necesarios para justificar los períodos de servicios prestados que pretendan hacer valer (En caso de acreditación de servicios previos debe hacerlo mediante presentación de modelo “Anexo I”, recogido en la Ley 70/1978, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública).

- Reclamar por la posible exclusión de la relación o los errores que pudieran observar, aportando los documentos justificativos en los que apoyen su reclamación y subsanando los defectos u omisiones que se hubieran advertido (En caso de acreditación de servicios previos debe hacerlo mediante presentación de modelo “Anexo I”, recogido en la Ley 70/1978, de reconocimiento de servicios previos en la Administración Pública).

- Renunciar a su encuadramiento en la carrera profesional.

La presentación de las reclamaciones y renunciaciones deberá hacerse a través de la sede electrónica del SCS en los términos previstos en la instrucción sexta de la Instrucción 17/20 del Director del Servicio Canario de la Salud.

**Cuarto.-** Elevar esta Resolución a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de La Gomera, para su publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de Salud dentro del apartado “carrera profesional”, así como en Intranet y en el tablón de anuncios de esta Gerencia de Servicios Sanitarios.

Contra el presente acto, dado su carácter de trámite no cualificado, no cabe recurso alguno, pudiendo no obstante interponer el que se considere oportuno si se entendiese que se dan algunos de los supuestos excepcionales establecidos en el artículo 112 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (BOE nº 236, de 2 de octubre).- San Sebastián de La Gomera, a 1 de septiembre de 2021.- El Presidente del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, Sebastián Hernández Vera.

## ANEXO I

**RELACIÓN PROVISIONAL DE LOS PROFESIONALES A LOS QUE SE LES DESESTIMA LAS SOLICITUDES DE CARRERA PROFESIONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS, QUE NO REÚNEN LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN NIVEL/GRADO, CON ESPECIFICACIÓN DE CAUSA.**

LETRA	CAUSA
A	No ha completado el tiempo mínimo de ejercicio profesional previo en la categoría correspondiente a la profesión en la que pretende desarrollar la carrera profesional, para el encuadramiento en el grado 1º o para promocionar al inmediatamente superior al que tenga, en su caso, reconocido.
B	El grado solicitado ya ha sido reconocido por el procedimiento ordinario excepcional, previsto para el ejercicio 2018, en ejecución de sentencia.

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORIA	GRADO A DENEGAR	CAUSA
***0067**	MORA RAMOS SANTIAGO DE LOS REYES	CELADOR/A	-	B
***7382**	PINEDA ARTEAGA CAROLINA	GRUPO ADMINISTRATIVO F. ADMINISTRATIVA	3	A
***6462**	ARTEAGA ARMAS TERESA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***0112**	CASTILLA SANTOS PEDRO LUIS	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***7345**	DARIAS MORALES DULCE MARIA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***9966**	GARCIA ARTEAGA JUANA PILAR	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***9892**	HERRERA CORREA MARIA INMACULADA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	2	A
***9479**	HERRERA PADILLA AUREA VENERANDA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***0109**	HERRERA PADILLA SILVIA MACARENA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***9267**	JEREZ LLARENA MARIA DEL PILAR	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***9835**	PADILLA CUBAS MANUELA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***0109**	RODRIGUEZ HERRERA ANA ROSA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	-	B
***0181**	HERRERA HERRERA CARMEN DELIA	PINCHE	-	B

## ANEXO II

## RELACIÓN PROVISIONAL DE SOLICITUDES DE CARRERA PROFESIONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DESESTIMADAS, POR NO SUPERAR LA EVALUACIÓN DE MÉRITOS ACREDITATIVOS.

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORÍA	NIVEL/GRADO QUE PUEDE OPTAR	CRÉDITOS TOTALES Y PARCIALES											CAUSA	
				A1 CONOCIMIENTO	A2 COMPETENCIAS	A3 FORMACIÓN CONTINUADA	TOTAL A CAPACITACIÓN PROFESIONAL	B1 OBJETIVOS	B2 INTERRELACIÓN USUARIOS	B3 TRABAJO EN EQUIPO	B4 DOCENCIA	B5 INVESTIGACIÓN	B6 IMPLICACIÓN GESTIÓN CLÍNICA	TOTAL B ACTIVIDAD PROFESIONAL		

Ninguna solicitud baremada por el Comité Evaluador ha resultado desestimada por no superar la evaluación de los méritos acreditados

CAUSA DE LA DESESTIMACIÓN	
A	CAPACITACIÓN PROFESIONAL
B	ACTIVIDAD PROFESIONAL

## ANEXO III

## RELACIÓN PROVISIONAL DE SOLICITUDES ESTIMADAS DE CARRERA PROFESIONAL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS, CON INDICACIÓN DEL GRADO QUE SE RECONOCE Y LOS CRÉDITOS EXCEDENTES.

DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORIA	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES		
				A1 CONOCIMIENTOS	B4 DOCENCIA	B5 INVESTIGACION
***9666**	CASTILLA ALVAREZ BLANCA ROSA	CELADOR/A	3			
***0040**	DARIAS HERRERA MILAGROS DEL CARMEN	CELADOR/A	2			
***0105**	HERRERA ARTEAGA MARIA GENEROSA	CELADOR/A	3			
***0037**	HERRERA PADILLA GUADALUPE	CELADOR/A	4			
***0102**	MESA ARTEAGA LUISA MARIA	CELADOR/A	2	2		
***9232**	NEGRIN SANCHEZ GABRIEL	CELADOR/A	2			
***2850**	PEREZ SANTOS LUISA	CELADOR/A	2	3		
***9660**	SANCHEZ SUAREZ TERESA	CELADOR/A	2			
***9673**	MORA PADILLA TERESA	COCINERO/A	4			
***9663**	RODRIGUEZ HERRERA MARIA LUISA	COCINERO/A	2			
***2238**	NEGRIN DAMAS PEDRO HUMBERTO	JEFE TALLER	2			
***9830**	CASTILLA SANTOS CARMEN ASCENSION	LAVANDERO/A	2			
***0208**	MEDINA RODRIGUEZ MARIA JOSEFINA	LAVANDERO/A	2			
***7592**	PADILLA HERRERA CARMEN DOLORES	LAVANDERO/A	2			
***2846**	HERRERA ARANDA JUAN LUIS	ELECTRICISTA	2	3		
***0929**	MORA HERRERA ANA ROSA	GRUPO ADMINISTRATIVO F. ADMINISTRATIVA	3			
***0208**	ARTEAGA DARIAS URSULA JOSE	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***0189**	BRITO CONRADO CARMEN ROSA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***0243**	BRITO MARICHAL LUISA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	2			
***0204**	CASTILLA SANTOS MARGARITA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***7233**	CLEMENTE CLEMENTE BLANCA NIEVES	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	2			
***7487**	CLEMENTE RODRIGUEZ MARIA YEINELE	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	2	5		
***2934**	HERRERA FERNANDEZ ADAY	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	1	5		
***0116**	HERRERA RAMOS PILAR	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	2	2		
***0184**	JEREZ HERNANDEZ MARIA ANGELES	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***0190**	MENDOZA BARRERA SUSANA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	4			
***0238**	MORA DIAZ FABIOLA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	2			
***0365**	MORA PADILLA ROSA VICTORIA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***9639**	NODA MARIN MARIA MONTSERRAT	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	4			



DNI	APELLIDOS Y NOMBRE	CATEGORIA	GRADO RECONOCIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES		
				A1 CONOCIMIENTOS	B4 DOCENCIA	B5 INVESTIGACION
***0069**	PADILLA CASTILLA DULCE MARIA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***7340**	PADILLA HERRERA AMELIA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	1	5		
***7341**	PADILLA HERRERA BLANCA NIEVES	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***0147**	PIMIENTA MARTIN ESTHER CANDELARIA	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***7705**	RAMOS CHINEA MARIA CELESTE	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***0814**	RAMOS MELIAN LIDIA CRUZ	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	4			
***0814**	RAMOS MELIAN MARIA GUADALUPE	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	1			
***0206**	RODRIGUEZ SUAREZ MARIA ROSARIO	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	2			
***5201**	SANDOVAL HERNANDEZ YOLANDA DEL CRISTO	GRUPO AUXILIAR F. ADMINISTRATIVO	3			
***0038**	TOME ARTEAGA CARMEN DELIA	GRUPO GESTIÓN FUNCIÓN ADMINISTRATIVA	2			
***0181**	AGUILAR PADRON NATIVIDAD ELVIRA	PINCHE	2			
***7340**	HERRERA DARIAS AMALIA ROSA	PINCHE	1	3		
***2863**	MARTIN JEREZ FRANCISCO RAMON	TECNICO ESPECIALISTA SISTEMAS Y TECNOLOGIA DE LA INFORMACION	2	2		
***7651**	PEREZ GARCIA JUAN FRANCISCO	T.T.M INGENIERO TECNICO TELECOMUNICACIONES	2			
***2949**	DARIAS FERNANDEZ MARIA GUADALUPE	T.T.M TRABAJADO SOCIAL	2		1,7	0,5
***3028**	MARTIN MEDEROS DAVINIA	T.T.M. TRABAJADO SOCIAL	1			0,3
***2850**	DARIAS FEBLES ADAL GIL	T.T.S INGENIERO INFORMATICA	2			