

II. Autoridades y personal

Nombramientos, situaciones e incidencias

Consejería de Sanidad

3838 *Servicio Canario de la Salud. Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote.- Resolución de 29 de noviembre de 2022, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de 22 de noviembre de 2022, del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, que aprueba la relación definitiva de las solicitudes presentadas entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2022 de dicho personal, que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional, por el procedimiento ordinario del año 2022.*

El Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, fue constituido por Resolución de esta Gerencia de Servicios Sanitarios nº 1376/2018, de 30 de abril de 2018.

En virtud de la Resolución del Director del Servicio Canario de la Salud, de 10 de enero de 2008, por la que se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, del personal del Servicio Canario de Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008).

Con fecha 7 de septiembre de 2022 dicho Comité finalizó la baremación de las solicitudes presentadas entre el día 1 de abril y 30 de junio de 2022, y acordó, por un lado, elevar la relación provisional, aprobada en la misma fecha, del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional por el procedimiento ordinario del año 2022; y, por otro lado, conferir la apertura de un trámite de audiencia (BOC nº 218, de 4.11.2022).

Durante el plazo conferido al trámite de audiencia, entre el 7 de noviembre de 2022 y el 18 de noviembre de 2022, se presentan tres reclamaciones.

Con fecha 22 de noviembre de 2022 dicho Comité finalizó la revisión de las reclamaciones presentadas y acordó estimar/desestimar las reclamaciones presentadas y elevar la relación definitiva del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional por el procedimiento ordinario del año 2022.

RESUELVO:

Primero.- Publicar en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud y en la intranet de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área

de Salud de Lanzarote, el Acuerdo de fecha 22 de noviembre de 2022, del Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios de esta Gerencia, con sus tres anexos:

Anexo I: relación definitiva de las solicitudes desestimadas del Personal de Gestión y Servicios por:

1. No reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado, con indicación de la causa de la referida desestimación provisional.

2. No superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, haciendo constar respecto de cada solicitante los créditos totales y parciales otorgados, y la causa de la desestimación provisional.

Anexo II: relación definitiva de las solicitudes de Personal de Gestión y Servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante del grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Anexo III: relación definitiva de solicitantes de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios que presenta renuncia al procedimiento.

Segundo.- Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción; o bien potestativamente recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de interponer recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer.

El texto íntegro de dicho acuerdo es el siguiente:

ACUERDO DE FECHA 22 DE NOVIEMBRE DE 2022, DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DE LA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS DEL ÁREA DE SALUD DE LANZAROTE, POR EL QUE SE APRUEBA LA RELACIÓN DEFINITIVA DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS, ADSCRITO A ESTA GERENCIA DE SERVICIOS SANITARIOS, QUE SE ENCUADRA O NO EN LOS DISTINTOS GRADOS DEL SISTEMA DE CARRERA PROFESIONAL, SEGÚN EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO DEL EJERCICIO 2022.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- En el periodo comprendido entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2022, se presentaron diversas solicitudes por parte del Personal de Gestión y Servicios, para el encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional a través del procedimiento ordinario en el ejercicio 2022.

A la vista de las solicitudes presentadas, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, acordó en reunión de fecha 7 de septiembre de 2022, acumular en el mismo procedimiento aquellas solicitudes que guardaran identidad sustancial o íntima conexión, e iniciar la evaluación de los expedientes, valorándose los méritos aportados por los solicitantes y los informes emitidos por los superiores jerárquicos.

Segundo.- De conformidad con lo establecido en la instrucción quinta, apartado H).2, de la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, se han realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del Personal de Gestión y Servicios adscrito a esa Gerencia, para el acceso y encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el procedimiento ordinario dispuesto en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del Personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.2008), procediendo de oficio a incorporar los antecedentes que integran el expediente personal de los/as interesados/as.

Tercero.- En atención a lo dispuesto precedentemente, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios acuerda estimar aquellas solicitudes que cumplan todos los requisitos para el acceso y/o encuadramiento teniendo en cuenta el apartado E) de la instrucción quinta; desestimar las que no alcancen el número mínimo de créditos necesarios de conformidad con lo dispuesto en el apartado D).3 de la instrucción quinta, y rechazar aquellas solicitudes que tras los actos de instrucción del órgano gestor, se acredita que incumplen los requisitos y condiciones necesarias para el encuadramiento en el grado solicitado, previo a su preceptiva evaluación por el Comité.

Mediante el Acuerdo de fecha 7 de septiembre de 2022, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, pacta publicar la relación provisional con los resultados obtenidos por los profesionales que solicitaron el encuadramiento en la carrera profesional por el procedimiento ordinario de 2022, diferenciando las solicitudes estimadas y las desestimadas, así como dar un trámite de audiencia a los/as solicitantes.

Dicho Acuerdo se publica en el Boletín Oficial de Canarias nº 218, en fecha 4 de noviembre de 2022.

Se abre el trámite de audiencia por el que se conceden 10 días para interponer reclamaciones y renuncias desde el 7 de noviembre de 2022 al 18 de noviembre de 2022. Durante el plazo conferido al trámite de audiencia, entre el 7 de noviembre de 2022 y el 18 de noviembre de 2022, se presentan tres reclamaciones.

Con fecha 22 de noviembre de 2022 dicho Comité finalizó la revisión de las reclamaciones presentadas y acordó estimar/desestimar las reclamaciones presentadas y elevar la relación definitiva del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, adscrito a esa Gerencia de Servicios Sanitarios que se encuadra o no en los distintos grados del sistema de carrera profesional por el procedimiento ordinario del año 2022.

A los anteriores hechos son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento de los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

Segundo.- El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC nº 6, de 9.1.2008), tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre (BOC nº 239, de 28.11.2008), posibilita a los profesionales el acceso y/o encuadramiento en el correspondiente grado de la carrera profesional y, en su caso, la percepción del correspondiente complemento retributivo, señalando en el artículo 10.a) los requisitos necesarios para encuadrarse mediante el procedimiento ordinario de carrera profesional.

Tercero.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de Salud (BOC nº 21, de 30.1.2008), se delega en las Gerencias y Direcciones Gerencias de Hospitales la competencia sobre la resolución de los procedimientos de encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, del personal del Servicio Canario de Salud.

Con arreglo a lo previsto en el artículo 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público (BOE nº 236, de 2.10.2015), las resoluciones administrativas que se adopten por delegación se consideran dictadas por el órgano delegante; considerándose como titular de la competencia al Director del Servicio Canario de la Salud conforme al artículo 16.1 del referido Decreto 421/2007, de 26 de diciembre.

Cuarto.- Mediante Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del servicio Canario de la Salud, se establece en su instrucción tercera que el ámbito de aplicación abarca al personal estatutario, funcionario o laboral con nombramiento o contrato como personal fijo o temporal, en alguno de los órganos de prestación de servicios sanitarios del SCS.

Quinto.- La citada Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, establece en la instrucción cuarta los requisitos para el encuadramiento en cada uno de los niveles/grados; que son A) Situación administrativa en activo o asimilado, B) Tiempo de ejercicio profesional previo, mínimo, que para el Grado 1 es de 5 años, para el Grado 2 de 10 años, para el Grado 3 de 16 años y para el Grado 4 de 23 años. Las condiciones para el acceso a dicho encuadramiento por el procedimiento ordinario se establecen en la instrucción quinta, apartado D).

Sexto.- Mediante Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud nº 4374/2021, de 15 de noviembre de 2021, se designa a los miembros del Comité Autonómico de Garantías de la Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios.

Séptimo.- Por Resolución de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote nº 1376/2018, de 30 de abril de 2018, se constituye el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de la citada Gerencia, y se designa a los miembros que lo componen.

Octavo.- Dentro de las funciones establecidas para los Comités de Evaluación [artículo 19.a), b) y d) del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre] se encuentra la de evaluar y valorar el cumplimiento de requisitos y los méritos de los profesionales que soliciten el encuadramiento en cada uno de los grados; supervisar y valorar los informes emitidos por el superior jerárquico y por los miembros del servicio o equipo del profesional a evaluar, o la memoria de autoevaluación en su caso, y formular propuesta motivada a la Dirección del Servicio Canario de la Salud en relación al resultado de la evaluación, respectivamente.

Noveno.- De acuerdo con el artículo 10.c), en relación con el artículo 6.2 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, para el encuadramiento en cada uno de los grados se exige como requisito, entre otros, acreditar un periodo mínimo de ejercicio profesional previo que se computará desde la precedente evaluación favorable. Si bien, el artículo 14.1 del citado Decreto dispone que serán tomados en consideración los requisitos y méritos adquiridos durante el periodo a evaluar y que se ostenten el último día del plazo de presentación de solicitudes.

Por su parte, la instrucción quinta, letra E).1, punto segundo, y 2 de la referida Instrucción nº 10/2019 dispone que el Personal de Gestión y Servicios que no haya accedido previamente a ningún grado de carrera profesional, accederá al primer grado, mientras que el personal que tenga ya reconocido un determinado grado podrá promocionar al inmediato superior a través del procedimiento ordinario de encuadramiento.

Décimo.- El artículo 16.2 del meritado Decreto 421/2007 de 26 de diciembre, establece que los efectos económicos del encuadramiento en el grado correspondiente se producirán a partir del 1 de enero del año siguiente al de presentación de la solicitud. Para el procedimiento ordinario de 2022, los efectos económicos y administrativos se inician el 1 de enero de 2023.

Décimo primero.- En atención al artículo 57, en relación con el artículo 36.3, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se acuerda la acumulación del procedimiento ordinario de carrera profesional.

En base a los antecedentes y fundamentos jurídicos expuestos, y a propuesta de este Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios adscrito a esta Gerencia de Servicios Sanitarios,

SE ACUERDA:

Primero.- Pactar la acumulación del presente procedimiento ordinario para el acceso y/o encuadramiento en el grado correspondiente de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote, de conformidad con lo dispuesto en el fundamento décimo primero, en relación con el antecedente de hecho primero.

Segundo.- Aprobar, como anexos al presente Acuerdo, la relación definitiva del Personal de Gestión y Servicios adscrito a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote que, habiendo presentado la oportuna solicitud entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2022, se encuadran o no en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el sistema establecido en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, y en la Instrucción nº 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud:

Anexo I: relación definitiva de las solicitudes desestimadas del Personal de Gestión y Servicios por:

1. No reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado, con indicación de la causa de la referida desestimación provisional.

2. No superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados para el encuadramiento en el correspondiente grado, haciendo constar respecto de cada solicitante los créditos totales y parciales otorgados, y la causa de la desestimación provisional.

Anexo II: relación definitiva de las solicitudes de Personal de Gestión y Servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante del grado reconocido. Respecto al personal que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Anexo III: relación definitiva de solicitantes de carrera profesional del Personal de Gestión y Servicios que presenta renuncia al procedimiento.

Tercero.- Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, cabe interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo que territorialmente correspondan en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de dicha Jurisdicción; o bien potestativamente recurso de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. En caso de interponer recurso de reposición,

no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo. Todo ello sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente interponer.

Cuarto.- Elevar a la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote el presente Acuerdo para su publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud, dentro del apartado “Carrera Profesional”, y en la intranet de la Gerencia de Servicios Sanitarios del Área de Salud de Lanzarote.”

Arrecife, a 29 de noviembre de 2022.- El Director, p.d. (Resolución de 10.1.2008, del Director del SCS de 10.1.2008; BOC nº 21, de 30.1.2008), el Gerente, José Luis Aparicio Sánchez.

ANEXO I

RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES DE CARRERA PROFESIONAL DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS DESESTIMADAS POR:**1. NO REUNIR LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN EL NIVEL/GRADO SOLICITADO.**

Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO	MOTIVO
1	***0959**	ARMAS	RUIZ	MARIA JOSE	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
2	***2926**	ARROCHA	HERNANDEZ	MARIA ANGELES	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
3	***1136**	BARRIOS	BARRIOS	ANTONIA MARIA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
4	***1825**	BLANCO	GARCIA	JOSE CARLOS	Celador/a	E	A
5	***5056**	CURBELO	FUENTES	MARGARITA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
6	***5105**	DELGADO	DENIZ	LAURA ELSA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A
7	***3111**	GUADALUPE	CABRERA	CARMEN ROSA	Grupo Admvo F.A.	C1	A
8	***4116**	GUADALUPE	ROCIO	RENATO	T.T.M. Ing. Técnico Industrial	A2	A
9	***1350**	LEMES	MARTIN	MARIA ISABEL	Lavander/a/o	E	B
10	***5028**	LOZANO	RUANO	SEBASTIANA DEL CARMEN	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	A

2. NO SUPERAR LA CORRESPONDIENTE EVALUACIÓN DE LOS MÉRITOS ACREDITADOS, CON INDICACIÓN DEL NIVEL/GRADO SOLICITADO, DE LOS CRÉDITOS TOTALES OTORGADOS Y LOS PARCIALES EN AQUELLOS FACTORES EN LOS QUE NO SE ALCANCE EL NÚMERO MÍNIMO DE CRÉDITOS NECESARIOS PARA CADA GRADO DE ENCUADRAMIENTO.

Nº	APELLIDOS	NOMBRE	DNI	CATEGORÍA	GRUPO
<i>No existen solicitudes evaluadas por este Comité, que no hayan superado la evaluación del presente procedimiento.</i>					

ANEXO II

RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES ESTIMADAS DE PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS CON INDICACIÓN DEL GRADO QUE SE RECONOCE Y LOS CRÉDITOS EXCEDENTES, SI LOS HUBIERA.

Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORIA	GRUPO	GRADO CONCEDIDO	CRÉDITOS EXCEDENTES
1	***5287**	LÓPEZ	BETANCORT	ANDRES SAMUEL	T.T.M. Ing. Técnico Telecomunic	A2	1	
2	***6978**	BARREIRO	MAGDALENA	MARIA DEL PILAR	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	5
3	***4636**	BERNAL	BARRERA	YARI RENE	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
4	***4196**	CABRERA	SIGUT	MARIA NAIRA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
5	***8251**	CANDELA	CORDOBA	MARIA ASUNCION	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
6	***3134**	DEVORA	PERDOMO	ROMINA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	2
7	36978825T	FERNANDEZ	ALARCON	MERCEDES	Lavandera/o	E	1	4
8	***4338**	GARCIA	ROSALES	MARIA DEL PILAR	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
9	***0860**	GONZALEZ	TABARES	NARCISO	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
10	***1570**	JORGE	GONZALEZ	LUZ ELVIRA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
11	***5987**	LOZANO	FLORES	MARIA NURIA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
12	***5206**	MACHIN	DUARTE	BERTA MARIA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
13	***8689**	MACHIN	BERNAL	DAVID	Telefonista	C2	1	
14	***5386**	MACHIN	CONCEPCION	PAULA MARIA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	3
15	***5347**	MORALES	BRITO	ORLANDO	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
16	***7809**	RAMOS	GALLARDO	JOSE ANTONIO	Ayudante de Cocina	E	1	
17	***5228**	RIVERA	LEON	MARIA DEL CARMEN	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2	1	
18	***9432**	SANGINES	HERNANDEZ	JONAY	Calefactor/a	C2	1	
19	***2881**	TOLEDO	GUTIERREZ	JUAN JOSE	Pintor/a	C2	1	
20	***1808**	ACOSTA	RODRIGUEZ	MIRTA VERENA	Celador/a	E	1	
21	****2870*	BERARDI		ORNELLA	Celador/a	E	1	
22	***3029**	FELIPE	CURBELO	VICTOR MANUEL	Celador/a	E	1	
23	***0784**	FELIPE	REYES	MARIA FLORA	Limpiador/a	E	1	
24	***0740**	GARCÉS	CAMACHO	FATIMA	Limpiador/a	E	1	
25	***0573**	GARCIA	GRANADOS	MARIA ANTONIA	Celador/a	E	1	
26	***7051**	GARCÍA	RODRIGUEZ	DIEGO OCTAVIO	Peón	E	1	
27	***6080**	GOMEZ	SANCHEZ	MARIA SANDRA	Celador/a	E	1	
28	***0748**	HERNANDEZ	CURBELO	JUANA DOLORES	Limpiador/a	E	1	
29	***2992**	IRASUEGUI	QUINTANA	EVA	Celador/a	E	1	
30	***1830**	MANCERA	ROMERO	CLARA ISABEL	Celador/a	E	1	
31	***1434**	RIJO	GUERRA	TERESA JESUS	Lencera	E	1	
32	***0798**	RODRIGUEZ	CEJA	MARIA CARMEN	Lavandera/o	E	1	
33	***6496**	RUIZ	CANTOS	DIEGO JOSE	Celador/a	E	1	
34	***7443**	SANZ	DIAZ	MARIA MERCEDES	Celador/a	E	1	
35	***1770**	TAVIO	FERNANDEZ	MARIA DEL PILAR	Celador/a	E	1	
36	***1884**	VIERA	ACOSTA	RITA LORENA	Celador/a	E	1	
37	***0912**	VIZCAINO	EUGENIO	MARIA NIEVES	Celador/a	E	1	

**ANEXO III****RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITANTES DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS QUE PRESENTAN RENUNCIA AL PROCEDIMIENTO.**

Nº	DNI	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRE	CATEGORÍA	GRUPO
1	***5256**	HERNANDEZ	SICILIA	BARBARA LORENA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	C2