

II. Autoridades y personal

Nombramientos, situaciones e incidencias

Consejería de Sanidad

- 1425** *Servicio Canario de la Salud. Dirección Gerencia del Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria.- Resolución de 25 de abril de 2023, por la que se ordena la publicación de la Resolución de la Presidenta del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, de esta Dirección Gerencia, de acuerdo con el procedimiento ordinario, que aprueba la relación definitiva de las solicitudes desestimadas de interesados que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en el nivel/grado solicitado, así como la relación definitiva de las solicitudes estimadas para el ejercicio 2022.*

El Comité de Evaluación de Carrera Profesional para el Personal de Gestión y Servicios del Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria, constituido por Resolución 1414/2018, de 25 de abril, de esta Dirección Gerencia, tras la realización de las funciones previstas en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, ha aprobado la relación definitiva de las solicitudes desestimadas de interesados que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en ningún nivel/grado, así como la relación definitiva de las solicitudes estimadas.

En virtud de la Resolución del Director del Servicio Canario de la Salud, de 10 de enero de 2008, por la que se delega en las Direcciones Gerencias el ejercicio de determinadas competencias en materia de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 21, de 30.1.2008).

Único.- Ordenar la publicación en el Boletín Oficial de Canarias, en la página web del Servicio Canario de la Salud y en la intranet del Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria, la Resolución con sus anexos de la Presidenta del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios de esta Dirección Gerencia.

El texto íntegro de dicha Resolución es el siguiente:

RESOLUCIÓN DE LA PRESIDENTA DEL COMITÉ DE EVALUACIÓN DE CARRERA PROFESIONAL DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS, FIJO Y TEMPORAL, DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO NUESTRA SEÑORA DE CANDELARIA, DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO, POR LA QUE SE APRUEBA LA RELACIÓN DEFINITIVA DE LAS SOLICITUDES DESESTIMADAS DE INTERESADOS QUE NO REÚNEN LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN EL NIVEL/GRADO SOLICITADO, ASÍ COMO LA RELACIÓN DEFINITIVA DE LAS SOLICITUDES ESTIMADAS, DE LAS SOLICITUDES PRESENTADAS EN EL EJERCICIO 2022.

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- La carrera profesional constituye una modalidad de promoción horizontal que permite, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo, progresar dentro de un sistema predeterminado de niveles o grados de ascenso consecutivos y remunerados, como

reconocimiento al grado de desarrollo o perfeccionamiento alcanzado en el ejercicio de una determinada profesión.

La Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, la define en su artículo 40.2 como el derecho de los profesionales a progresar, de forma individualizada, como reconocimiento a su desarrollo profesional en cuanto a conocimientos, experiencia y cumplimiento los objetivos de la organización a la cual prestan sus servicios.

Segundo.- En el ámbito del Servicio Canario de la Salud, la carrera profesional se encuentra desarrollada en los siguientes decretos:

- Decreto 278/2003, de 13 de noviembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal facultativo del Servicio Canario de la Salud.
- Decreto 129/2006, de 26 de septiembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal diplomado sanitario del Servicio Canario de la Salud.
- Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud.

En ellos se establece que el interesado debe presentar solicitud con las formalidades oportunas y en el plazo entre el uno de abril y el treinta de junio de cada año.

Tercero.- La disposición adicional décima séptima de la Ley 19/2019, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2020, dispone que:

“1. El personal funcionario, estatutario o laboral adscrito a las gerencias/direcciones gerencias del Servicio Canario de la Salud en virtud de nombramiento o contrato de carácter temporal tiene derecho al encuadramiento en el sistema de carrera profesional en los mismos términos establecidos para el personal fijo en el decreto regulador de la carrera profesional del colectivo correspondiente.

Cuarto.- Siendo preciso clarificar determinadas cuestiones respecto al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario y del régimen excepcional del mismo previsto en la Ley 19/2019, de 30 de diciembre, antes citada, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud en el ejercicio 2020, por la Dirección del Servicio Canario de la Salud se dicta la Instrucción n.º 17/2020, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del Servicio Canario de la Salud, estableciéndose que:

Procedimiento ordinario. Rige lo dispuesto en la Instrucción n.º 10/2019, relativa al régimen aplicable para el encuadramiento, a través del procedimiento ordinario, en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud, con el plazo de presentación de solicitudes que se indica en la siguiente instrucción.

Quinto.- Por Resolución n.º 1414/2018, de 25 de abril, de la Dirección Gerencia del Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria, se designa a los miembros del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios del citado Hospital Universitario.

Sexto.- Por Resolución de la Dirección del Servicio Canario de la Salud n.º 1343/2018, de 7 de mayo, se designa a los miembros del Comité Autonomático de Garantías de la Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios.

Séptimo.- El Comité de Evaluación ha realizado los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal que ha presentado la oportuna solicitud para acceder al encuadramiento o ascender de grado de acuerdo con el procedimiento ordinario y el régimen excepcional del mismo con arreglo a lo previsto en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, tras la modificación operada por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre.

Octavo.- Con fecha 23 de enero de 2023 se constituyó el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios del Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria, teniendo lugar su primera reunión, en la que se acuerda la acumulación de todas las solicitudes a efecto de su valoración en un único procedimiento. En sucesivas reuniones se han ido evaluando las solicitudes y méritos aportados por el personal que ha presentado la oportuna solicitud para acceder al encuadramiento o ascender de grado de acuerdo con el procedimiento ordinario en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, acordando estimar aquellas solicitudes de encuadramiento que tras la correspondiente evaluación obtienen el número de créditos mínimos necesarios para el encuadramiento en el nivel o grado que corresponda en los términos señalados en el apartado cuarto, desestimando aquellas solicitudes de encuadramiento que, tras los actos de instrucción del órgano gestor, se acredita que incumplen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en el grado solicitado, previo a su preceptiva evaluación por el Comité y que son la situación administrativa en activo o asimilado y tiempo de ejercicio profesional previo.

En la reunión celebrada el día 14 de febrero de 2023, el Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios acordó publicar la relación provisional con los resultados obtenidos por los profesionales que solicitaron el encuadramiento en la carrera profesional de acuerdo con el procedimiento ordinario, diferenciando las solicitudes estimadas y desestimadas, así como dar trámite de audiencia a los mismos.

Noveno.- En el Boletín Oficial de Canarias n.º 51, de 14 de marzo de 2023, se publica Resolución de 2 de marzo de 2023, de la Dirección Gerencia del Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria, por la que se ordena la publicación de la Resolución de la Presidenta del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, fijo y temporal, de esta Dirección Gerencia, de acuerdo con el procedimiento ordinario, que aprueba la relación provisional de las solicitudes desestimadas de interesados que no reúnen los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en el nivel/ grado solicitado, así como la relación provisional de las estimadas, de las solicitudes presentadas en el ejercicio 2022, y acuerda la apertura de un trámite de audiencia.

Décimo.- Transcurrido el plazo de trámite de audiencia conferido se formula en plazo reclamación de la siguiente aspirante:

DNI	Apellidos	Nombre	Grado solicitado	Causa desestimación
***8866**	Andre Cendon	Sara	3	A

Undécimo.- En reunión de 20 de abril de 2023 este Comité Evaluador acuerda:

Desestimar la reclamación presentada por Dña. Sara Andre Cendon en base a que aporta servicios prestados en Clínicas del Sur, S.L.U. que no pueden ser tenidos en consideración a tenor de lo dispuesto en el artículo 7.1 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud que dice “A los efectos de este decreto se considera ejercicio profesional el tiempo de situación de servicio activo en la categoría correspondiente a la profesión en la que pretenda desarrollar la carrera profesional en las Instituciones Sanitarias integradas orgánica y funcionalmente en el Sistema Nacional de Salud”, circunstancia esta última que no concurre en el centro del que se aporta certificación de servicios prestados.

A los anteriores hechos les son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- De acuerdo con lo previsto en la disposición adicional décima sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC n.º 250, de 30.12.2017), desde el 1 de enero de 2018 es levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud, inicialmente establecida por la disposición adicional trigésima quinta de la Ley 11/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2011, que hasta el 31 de diciembre de 2017 ha venido siendo mantenida por las sucesivas leyes de presupuestos.

Segundo.- Por Resolución de 10 de enero de 2008, del Director del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 21, de 30.1.2008), se delegó en las Gerencias de Atención Primaria, Direcciones Gerencias de Hospitales y Gerencias de Servicios Sanitarios, el ejercicio de determinadas competencias en orden a la aplicación del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud (BOC n.º 6, de 9.1.2008, c.e. n.º 7 de 10.1.2008, modificado por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre). En particular, se delega la competencia para nombrar a los miembros y secretario, con sus respectivos suplentes, del Comité de Evaluación a constituir en el ámbito de la Gerencia de Servicios Sanitarios y también la resolución de los procedimientos de encuadramiento ordinario en el correspondiente grado de carrera profesional.

Tercero.- El Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, en su artículo 11 señala los siguientes requisitos necesarios para el encuadramiento en cada uno de los grados por

acceso o promoción de grado a la carrera profesional que han de ser interpretados de conformidad a la reiterada jurisprudencia del Tribunal Supremo en el sentido de que la naturaleza temporal de la relación de servicio no puede ser un elemento que impida el acceso y progresión en el sistema de carrera profesional, al formar parte de las condiciones de trabajo que rigen la relación de empleo:

“a) (Declarado nulo por Sentencia de la Sala de lo Contencioso-administrativo del Tribunal Superior de Justicia de Canarias, sede de Santa Cruz de Tenerife, Sección Segunda, de 21 de octubre de 2020, en procedimiento abreviado 65/2019).

b) Encontrarse en situación de activo en el Servicio Canario de la Salud, en situación de servicio activo, en virtud de los procedimientos generales de provisión de puestos de trabajo previstos en la normativa básica estatal que regule el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud y sus normas de desarrollo, o en las situaciones administrativas de excedencia para el cuidado de familiares, excedencia por razón de violencia doméstica o servicios especiales, declaradas por el Servicio Canario de la Salud.

c) Acreditar el transcurso de los plazos que para cada uno de ellos se establecen en el artículo 6.

d) Formular la oportuna solicitud con las formalidades y en los plazos señalados en el artículo 13.

e) Superar la correspondiente evaluación de los méritos acreditados.”

Cuarto.- El procedimiento de encuadramiento en el grado que permita el cumplimiento de los requisitos que se señalan en la instrucción cuarta de la Instrucción n.º 10/2019 a través del procedimiento ordinario en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal fijo y temporal del Servicio Canario de la Salud. El Comité de Evaluación, tras la valoración de los expedientes de cada interesado, acordó estimar las solicitudes de encuadramiento que, tras la correspondiente valoración, obtuvieron el número de créditos mínimos necesarios para el encuadramiento en el grado que corresponde con arreglo a lo señalado en la instrucción quinta, y desestimar las que no lleguen a dichos mínimos, conforme a lo dispuesto en la Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud.

Quinto.- Los efectos económicos se producirán a partir del 1 de enero del año siguiente al de la solicitud, según se recoge en el artículo 16 del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre.

En virtud de lo expuesto,

RESUELVO:

Primero.- Aprobar, como anexos a la presente Resolución, la relación definitiva del Personal de Gestión y Servicios que, habiendo presentado la oportuna solicitud entre el 1 de abril y el 30 de junio de 2022, se encuadran o no en el correspondiente grado de carrera profesional, de acuerdo con el sistema establecido en el Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio

Canario de la Salud (BOC n.º 6, de 9.1.2008, c.e. n.º 7 de 10.1.2008, modificado por el Decreto 231/2008, de 25 de noviembre), y en la Instrucción n.º 10/2019, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud:

- Anexo I.- relación definitiva de las solicitudes desestimadas de Personal de Gestión y Servicios por no reunir los requisitos y condiciones necesarios para el encuadramiento en el nivel/grado solicitado, con indicación de la causa de desestimación.

- Anexo II.- relación definitiva de las solicitudes de Personal de Gestión y Servicios estimadas, tras superar la correspondiente evaluación de méritos para el encuadramiento en el correspondiente grado de carrera profesional, con indicación respecto de cada solicitante, del grado reconocido.

Respecto al personal de Gestión y Servicios, que accede al encuadramiento en el primer o segundo grado, se hacen constar los créditos excedentes correspondientes a los méritos A.1 (Conocimientos), B.4 (Docencia) y B.5 (Investigación).

Segundo.- Desestimar la reclamación presentada por Dña. Sara Andre Cendon por las razones expuestas en el antecedente undécimo.

Tercero.- Elevar a la Dirección Gerencia del Hospital Universitario Nuestra Señora de Candelaria la presente Resolución para su publicación en el Boletín Oficial de Canarias.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, a partir del día siguiente al de su publicación, ante los Juzgados de lo Contencioso-administrativo, que territorialmente correspondan, en función de las reglas contenidas en el artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, o bien, a elección del/ de la interesado/a, recurso potestativo de reposición ante la Dirección del Servicio Canario de la Salud, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la citada publicación/notificación, en los términos previstos en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime pertinente. En caso de interponerse recurso de reposición, no podrá acudir a la vía contencioso-administrativa hasta que el mismo sea resuelto expresamente o desestimado por silencio administrativo.- Santa Cruz de Tenerife, a 20 de abril de 2023.- La Presidenta del Comité de Evaluación de Carrera Profesional del Personal de Gestión y Servicios, Inmaculada González Hernández.

ANEXO I**RELACIÓN DEFINITIVA DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS QUE NO REÚNE LOS REQUISITOS Y CONDICIONES NECESARIOS PARA EL ENCUADRAMIENTO EN NINGÚN NIVEL/GRADO SOLICITADO.****Causas de exclusión:**

No acredita tiempo suficiente de servicios prestados para acceder al nivel que solicita	A
No haber transcurrido tiempo mínimo desde reconocimiento grado anterior. Inst Quinta D) 3)	B

Nº	DNI	Apellidos, Nombre	Gr Solicitado	CAUSA DE DESESTIMACIÓN
1	****7269**	ACOSTA RODRIGUEZ, DAIDA ATTENERI	1	A
2	****8866**	ANDRE CENDON, SARA	3	A
3	****6563**	CARIDAD PULIDO, NIEVES CONSUELO	4	B
4	****7491**	DELGADO RODRIGUEZ, MARIA NIEVES	2	B
5	****5380**	ENRIQUE RODRIGUEZ, MANUELA JUANA	3	B
6	****9295**	ESTEVEZ VARELA, ALEJANDRO	3	B
7	****7402**	GALVAN GARCIA, BALBINA MARIA	4	B
8	****4963**	GARCIA GIL, YURENA	1	A
9	****5980**	GARCIA SANCHEZ, PRISCILA	1	A
10	****1411**	GONZÁLEZ ALMENAR, ROMINA	1	A
11	****9180**	GONZÁLEZ CONCEPCIÓN, MARÍA PURIFICACIÓN	4	B
12	****5923**	GONZALEZ PADRINO, AIRAM	1	A
13	****3989**	GRANDE GONZALEZ, MARIA ELENA	3	B
14	****2602**	HERNÁNDEZ CABRERA, ANTONIO JESÚS	1	A
15	****2561**	HERNANDEZ DE LA ROSA, ESTHER GLADIS	1	A
16	****8329**	HERNANDEZ RODRIGUEZ, JESUS	1	A
17	****1211**	LOPEZ CERNADAS, JOSEFA	3	B
18	****1084**	LÓPEZ PÉREZ, SONSOLES DEL ROSARIO	1	A
19	****5653**	MOSEGUE MORENO, EVA MARIA	3	A
20	****1320**	OLIVA RAMIREZ, MIGUEL FRANCISCO	3	B
21	****2262**	OTAZO GUANCHE, EUNICE ESTHER	4	B
22	****7987**	PADILLA HERNÁNDEZ, AGUSTIN ROBERTO	4	B
23	****3629**	PEREZ ARBELO, FILOMENA	4	B
24	****9510**	PULIDO LORENZO, GERARDO	3	A
25	****7500**	RAMOS AFONSO, ALBERTO JOSE	3	B
26	****5773**	RODRIGUEZ CASTILLO, EMMA	3	B
27	****9717**	RODRIGUEZ DELGADO, ROMAN JACOBO	2	A
28	****6775**	RODRIGUEZ MARTIN, SAFIRA	1	A
29	****1911**	ROJAS SIVERIO, CANDELARIA	1	A
30	****5446**	SANTANA ZAIT, JULIO MANUEL	4	B

ANEXO II

RELACIÓN DEFINITIVA DE SOLICITUDES ESTIMADAS DEL PERSONAL DE GESTIÓN Y SERVICIOS CON INDICACIÓN DEL NIVEL RECONOCIDO.

Nº	DNI	Apellidos, Nombre	Categoría en la que solicita carrera	Grado	Creditos Excedentes
1	****4314**	ACOSTA CACERES, JUAN ESTEBAN	Celador/a	1	
2	***8986**	ALCALA CASTILLO, KAREM MARIA	Celador/a	1	
3	***5330**	ÁVILA MESA, JOSÉ ÁNGEL	Celador/a	1	
4	***6132**	BACALLADO LOPEZ, JOSE ANTONIO	Celador/a	1	
5	***0983**	BAEZ GUILLERMO, MARIA AMALIA	Peluquera/o	1	
6	***2661**	BARDERA ILLESCAS, MOISES	Celador/a	1	
7	****2007**	BENITEZ BRITO, NESTOR	Técnica/o Titulado Medio Sanitario	1	A1: 5 B4: 7,5 B5:7,5
8	***0359**	BENNASAR DIAZ, DANIEL	Celador/a	1	
9	***4048**	CABALLERO MARICHAL, MARIA CANDELARIA	Celador/a	1	
10	****2244**	CANINO BARROSO, JONATHAN ALBERTO	Celador/a	1	
11	****4651**	CARRILLO PEREZ, CARLOS CESAR	Celador/a	1	
12	***4885**	CRUZ LEON, ABEL	Celador/a	1	
13	***0966**	DE LEON RIZO, YESSIKA	Celador/a	1	
14	***0949*	DE SOUSA COSTA, SILVIA CAROLINA	Celador/a	1	
15	***4245**	DELGADO DIAZ, MARIA ISABEL	Celador/a	1	
16	***2440**	DELGADO GOMEZ, DAILOS JOSE	Celador/a	1	
17	***4217**	DOMÍNGUEZ GONZÁLEZ, ÁNGEL	Celador/a	1	
18	***6945**	ESCANCIANO HERNANDEZ, MIRIAM	Pinche	1	
19	***9313**	ESTUPIÑÁN GARCÍA, MARIA PILAR	Grupo Aux. Admvo. F.A.	1	
20	***1668**	FERNANDEZ PALMA, DAVID	Grupo Aux. Admvo. F.A.	1	
21	***8073**	FRANCISCO FRANCISCO, VICTOR MANUEL	Celador/a	1	
22	***4000**	FRIAS CARLOS, ROBERTO	Electricista	1	
23	***6913**	FUENTES RODRIGUEZ, VICENTE	Celador/a	1	
24	***3642**	GONZÁLEZ REYES, DAMIÁN HORACIO	Pinche	1	
25	***1478**	GONZÁLEZ RUÍZ, MARÍA CANDELARIA	Celador/a	1	
26	***3208**	GONZALEZ VERA, ANDRES IVAN	Celador/a	1	
27	***4967**	GUERRERO HARO, JUSTO RAMON	Telefonista	1	
28	***1334**	GUTIERREZ AFONSO, MARIA BELEN	T.T.M. Ing. Técnico Informática	1	B4: 7,5
29	***0793**	HERNÁNDEZ GARCÍA, RUTH	Celador/a	1	
30	***4129**	HERNANDEZ HERNANDEZ, MARIA CANDELARIA	Planchador/a	1	
31	***1708**	HERNANDEZ JORGE, BEATRIZ DE JESUS	Celador/a	1	
32	***4021**	HERNANDEZ RAMOS, MARIA ESTHER IZQUIERDO HERNANDEZ, LUCIA BARBARA	Lavandera/o	1	
33	***4041**	BARBARA	Celador/a	1	
34	***7913**	JEREZ HERRERA, CRISTINA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	1	
35	***4890**	JIMENEZ SIVERIO, JUAN ANTONIO	Celador/a	1	
36	***9951**	LEÓN HERRERA, BEGOÑA DEL CRISTO	Celador/a	1	
37	***2231**	LLANOS GARCÍA, INMACULADA	Celador/a	1	
38	***3188**	LOPEZ FERNANDEZ, MARIA PATROCINIO	Planchador/a	1	
39	***7917**	LORENZO RIVEROL, MARIA ANGELES	Celador/a	1	
40	***1418**	LUIS PÉREZ, MARÍA DÁCIL	Celador/a	1	
41	***0995**	LUZA GOMEZ, TRINIDAD	Pinche	1	A1: 4
42	***8612**	MARFIL RIOS, DACIL	Celador/a	1	
43	***7894**	MARRERO MARRERO, MARIA DEL CARMEN	Celador/a	1	
44	***7592**	MARTIN BENHAGGAI, BASILIO DAVID	Pintor/a	1	
45	***1500**	MARTIN GONZALEZ, JUAN MIGUEL	Celador/a	1	
46	***9550**	MARTIN PEREZ, DIOCELES	Celador/a	1	
47	***8212**	MONTESDEOCA SANDOVAL, MARIA ASUNCION	Pinche	1	
48	***8560**	NAVARRO MENDEZ, ANTONIO	Fontanera/o	1	
49	***0956**	NUÑEZ LEÓN, SALVADOR LORENZO	Celador/a	1	A1: 5
50	***9971**	OSUNA JIMENEZ, JUAN FRANCISCO	Celador/a	1	
51	***7984**	OVAL MORALES, MONICA DEL PILAR PERESTELO HERNANDEZ, SAMUEL JOSE	Grupo Aux. Admvo. F.A.	1	
52	***0004**	JOSE	Celador/a	1	
53	***4430**	PEREZ MILANO, OLGA	Grupo Aux. Admvo. F.A.	1	
54	***9765**	PEREZ RODRIGUEZ, CARLOS	Celador/a	1	

Nº	DNI	Apellidos, Nombre	Categoría en la que solicita carrera	Grado	Creditos Excedentes
55	****0353**	RAMALLO ESCARABAJAL, VICTOR DAVID	Celador/a	1	
56	****4391**	RAMOS RODRIGUEZ, MARIA MAGDALENA	Celador/a	1	
57	****9343**	RAMOS SAAVEDRA, CARLOS ALBERTO	Celador/a	1	
58	****9856**	REYES ARTEAGA, ALEXIS ZEBENSUI	Celador/a	1	
59	****1133**	RODRIGUEZ LUTZARDO, DAVID	Celador/a	1	
60	****0740**	RUIZ REGUERA, MARIA TERESA	T.T.M. Arquitecto Técnico	1	
61	****3996**	SOMOHANO RODRIGUEZ, MARIA DEL CARMEN	Celador/a	1	
62	****7775**	SUAREZ SUAREZ, GAEL	Grupo Gestión F.A.	1	A1: 5
63	****9678**	TRUJILLO CANTERO, LETICIA	Celador/a	1	
64	****9581**	VARET SANZ, NATALIA	Celador/a	1	
65	****1358**	VERA MARTIN, EDUARDO	Albañil	1	
66	****9298**	VERA PRENDES, MARIA ROSARIO	Grupo Aux. Admvo. F.A.	1	
67	****9872**	YANES GIL, PEDRO JACINTO	Celador/a	1	
68	****6765**	YUMAR GONZÁLEZ, MARÍA ISABEL	Grupo Aux. Admvo. F.A.	1	

Santa Cruz de Tenerife, a 25 de abril de 2023.- La Directora Gerente, María Natacha Sujanani Afonso.