

II. Autoridades y personal

Nombramientos, situaciones e incidencias

Consejería de Sanidad

3189 *Servicio Canario de la Salud.- Resolución de 15 de junio de 2018, del Director, por la que se aprueba la relación de profesionales que, habiendo adquirido la condición de personal fijo del Servicio Canario de la Salud entre el 1 de enero de 2018 y el 1 de abril de 2018, acceden al sistema de carrera profesional de acuerdo con el procedimiento extraordinario previsto en la Disposición transitoria primera, apartado B), del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre.*

ANTECEDENTES DE HECHO

Primero.- Mediante Resolución esta Dirección del Servicio Canario de la Salud nº 1104/2018, de 2 de abril de 2018, se inicia el procedimiento extraordinario de acceso al sistema de carrera profesional previsto en la Disposición transitoria primera, apartado B), del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, respecto al personal que ha adquirido la condición de personal fijo del Servicio Canario de la Salud entre el 1 de enero de 2018 y el 1 de abril de 2018.

Segundo.- La Resolución identificada en el antecedente de hecho anterior resulta de aplicación a los adjudicatarios de plaza que, figurando incluidos en alguna de las resoluciones que a continuación se indican, han formalizado dentro de plazo el correspondiente contrato de trabajo fijo:

- Resolución de 29 de noviembre de 2017, de la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, por la que se declara personal laboral fijo y se adjudica plaza, en la categoría de Ingeniero Técnico (Sección de Ingeniería de Telecomunicaciones y Telemática), al aspirante seleccionado en el procedimiento selectivo convocado por Resolución de 15 de noviembre de 2011, de esta Dirección Gerencia (BOC nº 243, de 20.12.17).

- Resolución de 29 de noviembre de 2017, de la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, por la que se declara personal laboral fijo y se adjudica plaza, en la categoría de Ingeniero Técnico (Sección de Obras), al aspirante seleccionado en el procedimiento selectivo convocado por Resolución de 15 de noviembre de 2011, de esta Dirección Gerencia (BOC nº 243, de 20.12.17).

- Resolución de 29 de noviembre de 2017, de la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, por la que se declara personal laboral fijo y se adjudica plaza, en la categoría de Ingeniero Técnico (Ingeniería de Instalaciones), al aspirante seleccionado en el procedimiento selectivo convocado por Resolución de 15 de noviembre de 2011, de esta Dirección Gerencia (BOC nº 243, de 20.12.17).

- Resolución de 29 de noviembre de 2017, de la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, por la que se declara personal laboral fijo y se adjudica plaza, en la categoría de Operario de Lavandería, a los aspirantes seleccionados en el procedimiento selectivo convocado por Resolución de 15 de noviembre de 2011, de esta Dirección Gerencia (BOC nº 244, de 21.12.17).

- Resolución de 29 de noviembre de 2017, de la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, por la que se declara personal laboral fijo y se adjudica plaza, en la categoría de Ordenanza, a los aspirantes seleccionados en el procedimiento selectivo convocado por Resolución de 15 de noviembre de 2011, de esta Dirección Gerencia (BOC nº 244, de 21.12.17).

Resolución de 29 de noviembre de 2017, de la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, por la que se declara personal laboral fijo y se adjudica plaza, en la categoría de Peluquero, a la aspirante seleccionada en el procedimiento selectivo convocado por Resolución de 15 de noviembre de 2011, de esta Dirección Gerencia (BOC nº 244, de 21.12.17).

Resolución de 29 de noviembre de 2017, de la Dirección Gerencia del Complejo Hospitalario Universitario de Canarias, por la que se declara personal laboral fijo y se adjudica plaza, en la categoría de Puericultora, a la aspirante seleccionada en el procedimiento selectivo convocado por Resolución de 15 de noviembre de 2011, de esta Dirección Gerencia (BOC nº 244, de 21.12.17).

Tercero.- De conformidad con lo establecido en la instrucción sexta, apartado H).2, de la Instrucción nº 2/2018, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud, la Dirección General de Recursos Humanos realizó los actos de instrucción necesarios para la determinación, conocimiento y comprobación del cumplimiento de los requisitos y condiciones por parte del personal a que hace referencia el antecedente de hecho anterior para acceder al encuadramiento de acuerdo con el procedimiento extraordinario previsto en la Disposición transitoria primera, apartado B), del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud.

Mediante Resolución de la Dirección General de Recursos Humanos nº 1527/2018, de 20 de abril de 2018, que es objeto de publicación en el Boletín Oficial de Canarias nº 85, de 3 de mayo de 2018, se aprueba la relación provisional de profesionales que, habiendo adquirido la condición de personal fijo del Servicio Canario de la Salud entre el 1 de enero de 2018 y el 1 de abril de 2018, acceden al sistema de carrera profesional de acuerdo con el citado procedimiento extraordinario, y se acuerda la apertura de un trámite de audiencia por plazo de 10 días hábiles contados a partir del siguiente al de la publicación en el Boletín Oficial de Canarias.

Cuarto.- Con fecha 8 de junio de 2018, la Dirección General de Recursos Humanos formula a la Dirección del Servicio Canario de la Salud propuesta de resolución por la que se aprueba la relación de profesionales que, habiendo adquirido la condición de personal fijo del Servicio Canario de la Salud entre el 1 de enero de 2018 y el 1 de abril de 2018, acceden al sistema de carrera profesional de acuerdo con el procedimiento extraordinario previsto en la Disposición transitoria primera, apartado b), del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre.

A los anteriores hechos, son de aplicación los siguientes

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero.- De acuerdo con lo previsto en la Disposición adicional décimo sexta, apartado 1, de la Ley 7/2017, de 27 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2018 (BOC nº 250, de 30.12.17), desde el 1 de enero de 2018 es levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, tanto por el procedimiento ordinario como por los procedimientos extraordinarios, del personal estatutario fijo, funcionario de carrera o personal laboral fijo que presta servicios en los centros del Servicio Canario de la Salud, inicialmente establecida por la Disposición adicional trigésimo quinta de la Ley 11/2010, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Canarias para 2011, que hasta el 31 de diciembre de 2017 ha venido siendo mantenida por las sucesivas leyes de presupuestos.

Segundo.- Conforme establece la Disposición transitoria primera, apartado B), del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, con carácter extraordinario y por una sola vez, los profesionales que adquieran la condición de personal fijo del Servicio Canario de la Salud como consecuencia de la finalización del primer proceso selectivo que, para cada categoría, se resuelva con posterioridad a la entrada en vigor del presente decreto, podrán acceder al encuadramiento en los respectivos grados, con los correspondientes efectos económicos, en las fechas que se determinen por la Dirección del Servicio Canario de la Salud, previa negociación en la Mesa Sectorial de Sanidad.

Una vez levantada la suspensión del reconocimiento de encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional, resulta de aplicación dicho procedimiento al personal sanitario de formación profesional y personal de gestión y servicios que se haya incorporado al Servicio Canario de la Salud con la condición de personal estatutario o laboral fijo con posterioridad al 10 de enero de 2008 como consecuencia de la resolución de los procesos selectivos convocados en ejecución de alguna de las siguientes ofertas:

- Oferta de Empleo Público del personal estatutario del Servicio Canario de la Salud para el año 2007, aprobada mediante Decreto del Gobierno de Canarias nº 150/2007, de 24 de mayo (BOC nº 114, de 8.6.07).
- Ampliación de la Oferta de Empleo Público 2007, correspondiente a plazas vacantes de personal laboral en el Hospital Universitario de Canarias, aprobada mediante Acuerdo

adoptado por el Consejo de Administración del extinto Organismo Autónomo Administrativo Consorcio Sanitario de Tenerife, en sesión ordinaria celebrada el 15 de diciembre de 2008 (BOC nº 49, de 12.3.09).

Tercero.- De acuerdo con lo previsto en la Disposición transitoria primera, apartado B), del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, y en la instrucción sexta, apartado D), de la Instrucción nº 2/2018, del Director del Servicio Canario de la Salud, relativa al régimen aplicable y procedimiento a seguir para el encuadramiento en los distintos grados o niveles de carrera profesional del personal del Servicio Canario de la Salud, para acceder al encuadramiento a través del procedimiento extraordinario señalado en el fundamento de derecho anterior, el personal incluido en su ámbito de aplicación deberá reunir y mantener, en la fecha de toma de posesión o, en su caso, de formalización del correspondiente contrato de trabajo fijo, las siguientes condiciones:

a) Ostentar la condición de personal fijo en la categoría/especialidad correspondiente a la profesión principal en que desarrolla la carrera profesional, con vínculo estatutario, funcional o laboral.

b) Estar en situación administrativa de servicio activo en el Servicio Canario de la Salud.

c) Haber completado el tiempo mínimo de ejercicio en la profesión principal y, en su caso, asimilada que para el correspondiente grado de encuadramiento se señala:

Grado 1	Grado 2	Grado 3	Grado 4
5 años	10 años	16 años	23 años

Por cuanto antecede, a la vista de la propuesta de resolución formulada por la Dirección General de Recursos Humanos,

RESUELVO:

Primero.- Aprobar, como anexo a la presente Resolución, la relación por categorías de los profesionales que, habiendo adquirido la condición de personal fijo del Servicio Canario de la Salud entre el 1 de enero de 2018 y el 1 de abril de 2018, acceden al sistema de carrera profesional de acuerdo con el procedimiento extraordinario previsto en la Disposición transitoria primera, apartado B), del Decreto 421/2007, de 26 de diciembre, por el que se aprueba y desarrolla el modelo de carrera profesional del personal sanitario de formación profesional y del personal de gestión y servicios del Servicio Canario de la Salud, haciendo constar respecto de cada profesional los apellidos, nombre, número del documento acreditativo de identidad y grado reconocido.

Segundo.- La presente resolución despliega efectos administrativos y económicos desde la fecha de toma de posesión de cada interesado en la correspondiente categoría.

Tercero.- Publicar la presente resolución en el Boletín Oficial de Canarias y en la página web del Servicio Canario de la Salud, dentro del apartado “Carrera Profesional”.

Contra la presente resolución y conforme a lo previsto en el artículo 69 y siguientes de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la Jurisdicción Social, se podrá formalizar demanda en el plazo de dos meses a contar desde su publicación en el Boletín Oficial de Canarias, ante el Juzgado de lo Social que corresponda y acompañada de copia de esta resolución.

Santa Cruz de Tenerife, a 15 de junio de 2018.- El Director, Conrado Jesús Domínguez Trujillo.

A N E X O

RELACIÓN DE PROFESIONALES QUE, HABIENDO ADQUIRIDO LA CONDICIÓN DE PERSONAL FIJO DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD ENTRE EL 1 DE ENERO DE 2018 Y EL 1 DE ABRIL DE 2018, ACCEDEN AL SISTEMA DE CARRERA PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL PROCEDIMIENTO EXTRAORDINARIO PREVISTO EN LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA, APARTADO B, DEL DECRETO 421/2007, DE 26 DE DICIEMBRE.

CATEGORÍA: INGENIERO TÉCNICO.

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	GRADO
43775089-V	Galloway Alonso, Norberto Agustín	2
43360848-Y	Hernández Armas, José Ángel	3
79074031-P	Rabassa López-Calleja, Luis Enrique	2

CATEGORÍA: OPERARIO DE LAVANDERÍA.

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	GRADO
42935569-C	Acosta Sosa, María Teresa	2
42068464-S	Cabellos Barroso, María Ángeles	2
42937917-E	Cedrés Albelo, Ana María	2
43771961-V	Cruz Díaz, Ángela	3
45440208-M	García Expósito, Juan Manuel	2
45441707-D	Gonzalez Santos, Juan Antonio	2
42041148-T	Pérez Goya, Dominga María Isabel	2
43811816-J	Pérez Lorenzo, Coromoto	3
43618239-G	Pérez Lorenzo, María Candelaria	3
78571270-G	Quintero Bethencourt, Miriam	2
42927044-M	Rivero Alonso, Milagros	2
43823404-D	Rodríguez Díaz, David	2
45446175-S	Rodríguez García, María Isabel	3
42023662-V	Rodríguez Rodríguez, Manuel	4
43607724-T	San Nicolás González, M. Magdalena	2
45445872-B	Sánchez Gutiérrez, José Gilberto	3

CATEGORÍA: ORDENANZA.

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	GRADO
78699283-E	Acosta Rebozo, Ramón	3
45459941-G	Figueroa Herrera, Jorge Luis	2

CATEGORÍA: PELUQUERO.

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	GRADO
78416095-X	López Lorenzo, María del Pilar	2

CATEGORÍA: PUERICULTORA.

D.N.I.	APELLIDOS Y NOMBRE	GRADO
78712249-Q	Jorge de la Rosa, Yurena	2